

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD **ALIÓN** 2025

CONSTRUIMOS PROGRESO  
**CON HECHOS FIRMES**



**ALIÓN**  
Molins<sup>®</sup> corona



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD **ALIÓN** 2025

CONSTRUIMOS PROGRESO  
**CON HECHOS FIRMES**

## CONTENIDO

CARTA DEL CEO	5
ACERCA DE ESTE INFORME	7
<b>1. SOBRE ALIÓN</b>	<b>9</b>
QUIÉNES SOMOS	10
CIFRAS A RESALTAR DEL NEGOCIO	13
PORTAFOLIO INTEGRAL ALIÓN: SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS DE ALTA ESPECIFICACIÓN	14
MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR	15
RELACIONAMIENTO CON LOS GREMIOS Y CERTIFICACIONES	17
ESTRATEGIA ALIÓN 2025: SOLIDEZ, FOCO Y PROYECCIÓN	18
SISTEMAS DE GESTIÓN, COMPROMISOS Y POLÍTICAS	19
ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: CRECIMIENTO CON IMPACTO POSITIVO	22
<b>2. CRECIMIENTO SOSTENIBLE IMPULSADO POR LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA</b>	<b>25</b>
INNOVALIÓN	26
TECNOLOGÍA CON PROPÓSITO: CIMENTANDO CRECIMIENTO SOSTENIBLE	27
<b>3. PROTEGIENDO EL ENTORNO, CREANDO VALOR SOSTENIBLE Y SÓLIDO</b>	<b>28</b>
EFICIENCIA DE PROCESOS ES EL ADN EN ALIÓN	30
PRODUCCIÓN CONSCIENTE	32
ESTRATEGIA CLIMÁTICA	38
TRAZABILIDAD EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES	40
ECONOMÍA CIRCULAR: EL FUTURO DE LA CONSTRUCCIÓN	41
GESTIÓN, MEJORA Y RESPALDO DE PROCESOS AMBIENTALES	45
CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD	47

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD **ALIÓN** 2025

CONSTRUIMOS PROGRESO  
**CON HECHOS FIRMES**

4. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	<b>48</b>
ENFOQUE CON DESARROLLO TERRITORIAL	49
INVERSIÓN SOCIAL PARA GENERAR BIENESTAR	50
GOBERNANZA DEL RELACIONAMIENTO TERRITORIAL	59
PODERLO: PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES	59
5. TALENTO ALIÓN	<b>62</b>
PRÁCTICAS LABORALES, COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	64
DESARROLLO Y FORMACIÓN	67
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)	69
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) Y SEGURIDAD VIAL	71
6. CRECIMIENTO RESPONSABLE	<b>84</b>
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y GENERACIÓN DE VALOR	85
GESTIÓN ESTRATÉGICA DE ABASTECIMIENTO Y COMPRAS LOCALES	87
7. CRECIMIENTO Y GOBERNANZA RESPONSABLE	<b>90</b>
ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	91
EL CÓDIGO DE ÉTICA: NUESTRA BRÚJULA ORGANIZACIONAL	97
NUESTRA INTEGRIDAD: PRINCIPALES LOGROS EN ÉTICA Y RIESGOS	99
CULTURA DE INTEGRIDAD Y FORMACIÓN	100
8. RETOS FUTUROS	<b>101</b>
RETOS ESTRATÉGICOS: NUESTRA HOJA DE RUTA HACIA EL FUTURO	102
UN FUTURO CON PROPÓSITO: LIDERAZGO SOSTENIBLE PARA TRANSFORMAR LA INDUSTRIA	104
9. TABLA DE INDICADORES GRI	<b>105</b>

## LISTA DE ABREVIATURAS

- △ **CO<sub>2</sub>** Dióxido de carbono
- △ **CO<sub>2</sub>** Equivalente Dióxido de Carbono Equivalente.
- △ **COPASST** Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- △ **DEI** Diversidad, Equidad e Inclusión
- △ **DUA** Diseño Universal para el Aprendizaje.
- △ **EPP** Equipos de Protección Personal.
- △ **GEI** Gases Efecto Invernadero
- △ **GJ** Gigajulio.
- △ **GRI** Global Reporting Initiative-Iniciativa Global de Reporte.
- △ **GTC45** Guía Técnica Colombiana
- △ **IE** Institución Educativa.
- △ **IER** Institución Educativa Rural.
- △ **ILI** Índice de Lesiones con Incapacidad.
- △ **JAC** Junta de Acción Comunal
- △ **Kcal** Kilo caloría.
- △ **Kg** Kilogramo.
- △ **kWh** kilovatio-hora.
- △ **M<sup>3</sup>** Metro cúbico.
- △ **L** Litro.
- △ **PIAR** Planes Individuales de Ajustes Razonables.
- △ **PMA** Programa de Monitoreo Ambiental.
- △ **PQRS** Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.
- △ **PSA** Pago por Servicios Ambientales.
- △ **PTEE** Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
- △ **RTAF** Road Traffic Accident Frequency.
- △ **PTAR** Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.
- △ **SAGRILAF** Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral del Lavado de Activos, Financiación del terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.
- △ **SST** Salud y Seguridad en el Trabajo.
- △ **t** Toneladas.
- △ **TJ** Terajulio.
- △ **ZOMAC** Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado.



**MARTHA PATRICIA  
QUINTERO VALDERRAMA**  
Directora General

# Carta de la CEO [GRI 2-22]

**Construimos progreso  
con hechos firmes**

Presentamos con orgullo las acciones y apuestas que ALIÓN ejecutó a lo largo de 2025 en favor del medioambiente, las comunidades y el sector de la construcción. Este Informe de Sostenibilidad muestra los resultados alcanzados junto a nuestros grupos de interés y traza la ruta frente a los retos de la compañía: consolidarnos en el corto plazo como el aliado firme y confiable en soluciones para la construcción, respondiendo a las altas exigencias del mercado colombiano y de los entes regulatorios.

Con absoluta convicción destacamos los hitos fundamentales de este año. Le apostamos a **mejorar la calidad educativa de los niños en nuestro territorio** de operación con proyectos que integran tecnología y metodologías alternativas de aprendizaje. En el frente ambiental **reafirmamos nuestro compromiso con la reducción de la huella de carbono a través de la eficiencia operacional en las plantas de cemento y concreto**, impulsando decididamente la sustitución de combustibles fósiles por alternativos.

En el ámbito social, **fortalecimos proyectos productivos en meliponicultura para campesinos del Magdalena Medio antioqueño, transformando las capacidades de la región en productos tangibles de gran calidad, así como la formación en esquemas de comercialización**. Sumado a esto, nos vinculamos con el desarrollo de la infraestructura local. Mediante alianzas público-privadas mejoramos escenarios deportivos y comunales, así como vías veredales para elevar la calidad de vida de los habitantes de nuestra área de influencia.

De cara a nuestra cadena de valor, implementamos un **programa de formación para fortalecer las competencias técnicas y administrativas de los proveedores locales**, garantizando una interlocución franca, abierta y permanente con nuestros aliados estratégicos.

Mantenemos intacto el propósito de ser una empresa cementera y concretera cercana. **Escuchamos activamente a las comunidades y clientes, y respetamos profundamente el medioambiente y las comunidades que velan por su cuidado**, actuando con total transparencia. Nuestra meta continua es entregar productos de la mejor calidad, con bajas emisiones y con un enfoque social consistente.

Comprendemos nuestro rol frente a la adaptación al cambio climático en la gestión industrial diaria. Por ello, en 2026, seguiremos implementando alternativas en nuestros procesos productivos y logísticos orientadas a la mitigación de cualquier impacto ambiental negativo.

Nuestros **grupos de interés** elevan constantemente sus expectativas y demandan un vínculo más estrecho con los asuntos comunitarios, ambientales y de gobernanza. Responder a ello exige actuar bajo un marco ético y de transparencia, un principio innegociable en ALIÓN.

**Nuestra visión abarca la integralidad del negocio.**

Procuramos la sostenibilidad de la compañía en el tiempo para seguir generando valor a nuestros accionistas, clientes, colaboradores y comunidades, haciendo un uso responsable y eficiente de los recursos.

Hacia el futuro nuestro enfoque es claro: fortalecer la infraestructura local de la mano de los entes gubernamentales, **impulsar mecanismos de alto impacto territorial como las obras por impuestos y apoyando la calidad educativa en el Oriente y el Magdalena Medio antioqueño**. Los retos continuarán pero nuestro compromiso permanecerá inquebrantable.

**MARTHA PATRICIA QUINTERO VALDERRAMA**

Directora General ALIÓN

Este documento refleja la materialización de acciones de valor compartido, nuestros impactos, aciertos y la visión del futuro. Es la prueba de que en **ALIÓN** lideramos la construcción de progreso con hechos firmes, garantizando un crecimiento rentable, responsable y sostenible.

# ACERCA DE ESTE INFORME

[GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-5]

Este documento materializa nuestra rendición de cuentas y refleja la gestión, los desafíos superados, el camino recorrido y nuestros retos a futuro en materia de sostenibilidad.

Para garantizar la transparencia bajo un lenguaje técnico y global, **ALIÓN ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.**

Este informe y sus indicadores han sido auditados por la firma KPMG Colombia.

#### Contacto y más información

Para resolver inquietudes, ampliar los detalles presentados en este informe o conversar sobre nuestra gestión en sostenibilidad, lo invitamos a comunicarse con nosotros a través de nuestros canales oficiales:



**Correo electrónico:**  
[comunicacionesalion@alion.com.co](mailto:comunicacionesalion@alion.com.co)

#### Redes sociales:



Instagram  
[@cemento\\_alion](https://www.instagram.com/cemento_alion)



Facebook  
**ALIÓN**



LinkedIn  
**ALIÓN**

#### Sede administrativa:

Cra. 43a # 14-57, Piso 6,  
Edificio San Francisco,  
Medellín, Antioquia.

#### Conceptualización:

Portafolio Verde  
[www.portafolioverde.com](http://www.portafolioverde.com)

#### Edición y graficación:

Comunicaciones Corporativas ALIÓN



# SOBRE ALIÓN



**¿QUIÉNES SOMOS?** [GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-6]

**Perfil corporativo: estructura y solidez ALIÓN**

Somos una compañía colombiana dedicada a la producción y comercialización de cemento y concreto. Operamos en el mercado nacional bajo la marca **ALIÓN**, fundamentando nuestra gestión en la eficiencia operativa, la solidez técnica y la disciplina comercial. Contamos con una estructura societaria robusta que respalda la continuidad y la sostenibilidad de nuestro negocio a largo plazo.

**Nuestra estructura operativa**

Nuestra operación está conformada por tres sociedades por acciones simplificadas (S.A.S.) de carácter privado, todas operando bajo una misma identidad de marca **en el territorio colombiano:**



**Empresa Colombiana de Cementos S.A.S.**

Con sede principal en Sonsón (Antioquia). Está dedicada a la producción, transporte, distribución y comercialización de cemento.

Constituida en 2015.



**Insumos y Agregados de Colombia S.A.S.**

Con domicilio en Sabaneta (Antioquia). Se encarga exclusivamente de la extracción y el suministro estratégico de materias primas para la operación cementera.

Constituida en 2015.



**Concretos ALIÓN S.A.S.**

Con sede en Medellín (Antioquia). Su objeto social es la producción, transporte, distribución y comercialización de concreto.

Constituida en 2021.

**Respaldo y trayectoria:** Empresa Colombiana de Cementos S.A.S. e Insumos y Agregados de Colombia S.A.S. están respaldadas por una participación accionaria en igual proporción (50/50) entre dos gigantes de la industria: **Cementos Molins y Corona Industrial.**

## NUESTRO ORIGEN, SOLIDEZ Y EVOLUCIÓN

### 1. Nuestro ADN y propuesta de valor

#### El respaldo de dos gigantes

Nacimos de la sinergia entre **Cementos Molins** de España (referente internacional con más de 95 años de trayectoria) y **Corona** (empresa con 145 años de sólida consolidación en Colombia y Latinoamérica).



#### Infraestructura sostenible

Operamos desde nuestra planta de Cemento en Sonsón (Antioquia), una de las instalaciones más modernas del continente, diseñada bajo una apuesta firme por la sostenibilidad y la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>.



#### Aliado estratégico

Llegamos como un nuevo jugador a la industria cementera y concretera del país, enfocados en atender las necesidades de grandes proyectos de construcción, infraestructura y prefabricados.



#### Nuestra promesa

Entregamos productos de alta calidad, homogéneos, estables y con desempeño superior respaldados por una logística precisa y excelente servicio.



## 2. Hitos de nuestra historia



### 2015 | El inicio de la megaobra

Consolidamos la alianza Cementos Molins - Corona. Iniciamos la construcción de la planta de Cemento en Río Claro con una inversión aproximada de USD 400 millones y logramos la declaratoria de Zona Franca.

### 2019 | Origen y operación

Nace nuestra marca ALIÓN. En octubre produjimos nuestro primer clínker y en noviembre realizamos los primeros despachos de cementos UG y ART.



### 2020 | Excelencia operativa

Celebramos un año de operaciones sin accidentes y, para julio, cumplimos la meta de 500.000 toneladas vendidas.

### 2021 | Expansión nacional

Llegamos a 28 municipios de Colombia y alcanzamos 1,5 millones de toneladas producidas.



### 2022 | Calidad certificada y concretos

Iniciamos operaciones en nuestra primera planta de Concreto ALIÓN en Rionegro (Antioquia). Obtuvimos el sello de calidad Icontec para nuestros cementos y la certificación ISO 9001 en gestión.

### 2023 | Consolidación

Alcanzamos el 10% de participación de mercado y estabilizamos la producción de concreto en 3.000 m<sup>3</sup>/mes.



### 2024 | Quinto aniversario

Celebramos cinco años de historia abriendo la segunda planta de concreto ALIÓN en Bello (Antioquia).

### 2025 | Innovación sostenible

Implementamos el uso de puzolanas (reducción del factor clínker), lanzamos la primera planta móvil de concreto, obtuvimos las EPD y consolidamos la ISO 9001 (Concreto) y la 14001 (Cemento).



## CIFRAS A RESALTAR DEL NEGOCIO

### Desempeño comercial y posicionamiento

Durante 2025 fortalecimos nuestra capacidad operativa y presencia comercial, alineados con nuestros objetivos de rentabilidad y sostenibilidad, logrando resultados destacados en un entorno altamente competitivo.

### 1. Nuestras cifras de negocio



### 2. Contexto de mercado y nuestra respuesta estratégica

El 2025 presentó grandes contrastes en la industria nacional, frente a los cuales ALIÓN reafirmó su solidez:

**+5,4%** de crecimiento en el mercado nacional

Impulsado por el canal distributivo (autoconstrucción), que creció un

**+12,1%**

**Desafíos en la construcción formal**

El sector constructor y concreto se contrajo un **-3,8%**, afectado por una caída del **-15%** en la iniciación de viviendas y del **-7,5%** en el PIB de edificaciones.

**Estrategia ALIÓN** (Segmento premium)

- Frente a este escenario de desaceleración en obras e infraestructura, respondimos fortaleciendo nuestro posicionamiento.
- Impulsamos iniciativas de innovación comercial y consolidación de marca para mantener intacta nuestra propuesta de valor enfocada en el cliente de alto estándar.

## PORTAFOLIO INTEGRAL ALIÓN:

### SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS DE ALTA ESPECIFICACIÓN

En ALIÓN ofrecemos soluciones para la construcción que cumplen con las más altas exigencias técnicas y de calidad del mercado.

Nuestro portafolio, compuesto por líneas especializadas de cemento y concreto, está respaldado por una de las plantas de producción más modernas, eficientes y sostenibles del continente.

Garantizamos a nuestros clientes no solo un desempeño estructural superior y estabilidad en sus obras, sino también un compromiso innegociable con el medioambiente, reduciendo significativamente la huella de carbono y el consumo energético en cada etapa: desde la producción del insumo hasta la entrega final del proyecto.

#### 1. Línea de Cemento ALIÓN

Producimos cemento gris bajo estrictos estándares normativos (NTC 121 y Norma Sismo Resistente Colombiana - NSR), garantizando excelente manejabilidad, alta retención de agua y versatilidad constructiva.

- △ **Cemento de uso general (UG):** Diseñado específicamente para la elaboración de morteros y concretos de resistencia normal.
- △ **Cemento de uso estructural (ART):** Formulado con Altas Resistencias Tempranas, ideal para la elaboración de morteros y concretos destinados a fines estructurales exigentes.
- △ **Cemento para fibrocemento:** Producto de despacho a granel, exclusivo para uso industrial en la fabricación de placas planas y onduladas.

#### Aplicaciones principales

- △ Elaboración de concretos de resistencia normal.
- △ Fabricación de morteros para nivelación horizontal y vertical.
- △ Producción de prefabricados de pequeño y mediano formato.
- △ Aplicación especial para la estabilización de suelos.

#### Atributos técnicos y respaldo normativo

- △ Excelente manejabilidad.
- △ Garantía de alta capacidad de retención de agua en la mezcla.
- △ Versatilidad constructiva.
- △ Apto para elaborar todo tipo de acabados y revestimientos basados en cemento hidráulico.
- △ Cumplimiento estricto.
- △ Nuestra producción está certificada bajo los requisitos de la norma NTC 121 (para cemento tipo UG) y los lineamientos de la Norma Sismo Resistente Colombiana (NSR).

#### 2. Línea de Concreto ALIÓN

- △ Desarrollamos diversas familias de concreto producidas integralmente con Cemento ALIÓN, adaptándonos a las necesidades específicas de cada obra para asegurar entregas estables y confiables.
- △ Contamos con distribución activa en Medellín, la zona norte del Valle de Aburrá y el Oriente antioqueño (Rionegro, Guarne, La Ceja, La Unión, El Santuario, El Carmen de Viboral, El Retiro y Marinilla).
- △ Nuestras familias de concretos son: BASECRETO, AGILCRETO, MULTICRETO, VIACRETO, INDUCRETO, DURACRETO, AUTOCRETO, TECNOCRETO, GROUTING REVESTICRETO y MORTERO REVESTICRETO.

## MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR

[GRI 2-6]

Operamos bajo un esquema de integración vertical que nos permite gestionar directamente las diferentes etapas de la cadena de valor: desde el abastecimiento de insumos estratégicos hasta la entrega del producto terminado.

Esta estructura fortalece la trazabilidad, la eficiencia operativa y el control de calidad en todos nuestros procesos.

### 1. Cadena de valor articulada

Nuestro modelo integra de manera fluida y controlada las siguientes etapas:



**Extracción:** obtención directa de materias primas estratégicas.



**Operación cementera:** producción, transporte, distribución y comercialización de cemento.



**Operación concretera:** producción, transporte, distribución y comercialización de concreto.



**Red logística:** infraestructura orientada a garantizar la continuidad operativa y la confiabilidad en el suministro.

### 2. Estrategia comercial y canales de venta

Contamos con una comercialización multicanal que nos permite atender a múltiples segmentos del mercado a través de cuatro canales clave:



Canal tradicional.



Canal moderno.



Canal directo.



Canal digital.

### 3. Abastecimiento y red empresarial

La cadena de abastecimiento es un componente estructural de nuestro modelo, asegurando la disponibilidad oportuna de materias primas, bienes y servicios bajo los siguientes pilares:



#### Criterios de gestión

Decisiones fundamentadas en parámetros técnicos, económicos y de sostenibilidad.



#### Mitigación y optimización

Enfoque en reducir riesgos de suministro, optimizar costos totales y garantizar la continuidad productiva.



#### Valor compartido

Desarrollo de relaciones a largo plazo con clientes y proveedores para consolidar una red empresarial que respalde la estabilidad del negocio.



En nuestra operación de concreto contamos con camiones mixer de última tecnología - parte de ellos propulsados a gas - que cumplen al 100 % con la normatividad de carga y transforman la logística sostenible.

Nuestros vehículos a gas garantizan:

**-99 %**

en la emisión de material particulado.

**-70 %**

en la emisión de óxidos de nitrógeno (NOx).

**-50 %**

en las emisiones de CO<sub>2</sub>.

**-40 %**

de ahorro en el consumo de combustible.

### Servicio y seguridad en obra

Aseguramos una alta disponibilidad de vehículos para proteger la productividad del cliente. Nuestra flota brinda comodidad, tecnología y seguridad a nuestros operarios, quienes están altamente capacitados para ofrecer excelencia en el servicio.

## RELACIONAMIENTO CON LOS

### GREMIOS Y CERTIFICACIONES [GRI 2-28]

En ALIÓN el impacto sectorial y la excelencia interna van de la mano. Participamos activamente en los gremios más relevantes del país para impulsar el desarrollo de la industria, mientras validamos nuestros estándares mediante certificaciones de primer nivel.



Cámara Colombiana del  
Cemento y Concreto



Cámara Colombiana de la  
Construcción



Cámara Colombiana de  
Infraestructura



Asociación Colombiana de  
Productores de Agregados  
Pétreos



Corporación Empresarial del  
Oriente Antioqueño



Comité de Cumplimiento  
Empresarial Colombiano.



Asociación Gremial  
RedEAmérica.

## ESTRATEGIA ALIÓN 2025: SOLIDEZ, FOCO Y PROYECCIÓN

En 2025 reafirmamos nuestra identidad como una organización firme y orientada a la ejecución. Navegamos un mercado desafiante manteniendo nuestra participación, fortaleciendo la marca y capturando eficiencias operativas, siempre guiados por un equilibrio entre nuestro desempeño ambiental, social y económico.

### Nuestro ADN estratégico

#### Propósito

Ser el aliado firme y confiable en soluciones de construcción para la industria del cemento.

#### Los seis pilares estratégicos

Crecer de manera rentable, responsable y sostenible. Este es el equilibrio que define nuestras prioridades y orienta todas nuestras decisiones operativas, comerciales y de inversión.

Nuestras prioridades y decisiones operativas se rigen por seis pilares:



Generar valor a nuestros clientes.



Fortalecer nuestra presencia en el mercado.



Actuar bajo un marco ético y de buen gobierno corporativo.



Promover iniciativas para proteger el medioambiente.



Impulsar el bienestar de empleados, proveedores y comunidad.



Fomentar la eficiencia.





## VISIÓN ESTRATÉGICA: ENTORNO Y OPORTUNIDADES

### Tendencias globales relevantes

El mercado global experimenta un cambio estratégico con grandes jugadores adaptando sus portafolios, sumado a una creciente presión por los costos de materias primas, energéticos y riesgos en el suministro de gas.

Ante este panorama se destacan dos frentes:

- △ Aceleración en tecnologías de descarbonización, captura de carbono y uso de materiales cementantes suplementarios.
- △ Mayor demanda de productos de bajo carbono, impulsada por regulaciones y estándares ambientales en construcción e infraestructura.

### Entorno retador de la industria en Colombia

A nivel nacional enfrentamos una fuerte desaceleración en construcción y vivienda con un PIB negativo, en el marco de un entorno macroeconómico de inflación moderada y tasas de interés aún elevadas.

Esto se refleja en:

- △ Demanda de cemento estable, pero con comportamientos mixtos por canal.
- △ Mercado de concreto especialmente afectado, con caídas marcadas en departamentos como Antioquia.
- △ Mayor presión competitiva que exige máxima eficiencia y disciplina comercial para proteger los márgenes.

### Oportunidades clave

Para hacer frente a estos retos y fortalecer nuestra competitividad, enfocaremos nuestra estrategia en tres acciones concretas:

- △ **Capturar volumen rentable** Aumentar la participación de mercado, maximizar la capacidad productiva disponible y mejorar el costo unitario.
- △ **Aumentar la productividad** Optimizar procesos mediante tecnología e IA, ahorrar costos y mantener disciplina en el gasto para proteger márgenes.
- △ **Reducir emisiones de CO<sub>2</sub>** Disminuir el factor clínker e incorporar otros materiales cementantes y combustibles alternos.

## COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA INTEGRIDAD CORPORATIVA

[GRI 2-23][GRI 2-24]

Nuestra actuación empresarial se fundamenta en un marco robusto de sistemas de gestión, políticas y mecanismos de control. Estos lineamientos se integran en nuestra operación diaria a través de procesos estandarizados y un sólido sistema documental, garantizando la calidad técnica, la sostenibilidad ambiental y la transparencia frente a todos nuestros grupos de interés.



### Excelencia y certificaciones operativas

Respaldamos nuestra promesa de confiabilidad y prevención de impactos mediante:

#### △ Producción de cemento

Operamos bajo las certificaciones ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015. Además, contamos con el certificado de conformidad de producto NTC 121:2023 para nuestros cementos UG y ART.

#### △ Producción de concreto

Contamos con la certificación ISO 9001:2015 que avala el diseño, producción, comercialización y distribución de nuestros concretos y morteros premezclados.

### Modelo de cumplimiento e integridad

Prevenimos riesgos legales, reputacionales y operativos a través de controles orientados a la conducta ética:

#### △ Marcos de actuación

Implementación rigurosa de nuestro Código de Ética y los programas SAGRILAFIT (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral), PTEE (Programa de Transparencia y Ética Empresarial) y Protección de Datos Personales.

#### △ Línea ética

Disponemos de un canal seguro y confidencial para reportar cualquier situación que pueda contravenir nuestros principios corporativos.

### Cultura y gestión diaria

Aseguramos que nuestros compromisos se traduzcan en prácticas concretas en toda la organización a través de:

#### △ Liderazgo y trazabilidad

Los líderes de proceso estandarizan y monitorean el desempeño operativo, apoyados por un sistema de gestión documental que garantiza el acceso a lineamientos actualizados.

#### △ Apropiación

Fomentamos una cultura de transparencia y responsabilidad mediante formación constante, comunicación interna y mecanismos de debida diligencia

**Este ecosistema de gestión garantiza que nuestras políticas se conviertan en acciones concretas, consolidando una operación sostenible, transparente y confiable para toda nuestra cadena de valor.**

## GESTIÓN PREVENTIVA DE IMPACTOS NEGATIVOS

[GRI 2-25]

Entendemos que nuestras operaciones industriales, la interacción con proveedores y los procesos organizacionales pueden generar impactos negativos reales o potenciales. Por ello, combinamos herramientas de control, sistemas de gestión certificados y canales de escucha activa para identificar desviaciones de forma temprana, gestionar sus causas y aplicar acciones correctivas alineadas con nuestros compromisos.

### Nuestro ciclo de remediación

#### 1. Identificación

Detección temprana mediante la integración de:

- △ Auditorías internas y externas (ISO 9001 e ISO 14001).
- △ Monitoreo del desempeño de activos críticos e inspecciones técnicas.
- △ Evaluación de proveedores para detectar brechas antes o durante la relación comercial.
- △ Análisis de fallas operativas.
- △ Gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) y reportes de la Línea Ética.

#### 2. Análisis

Comprensión profunda de la causa raíz:

- △ Revisión documental y evaluación técnica para identificar factores humanos, operativos o de gestión.

- △ Evaluación integral de riesgos (legales, regulatorios, sociales, ambientales y operativos).

#### 3. Acción

Diseño e implementación de medidas efectivas:

- △ Ejecución de planes correctivos alineados con normativas y estándares corporativos.
- △ Fortalecimiento de controles, ajustes operativos y actualización documental.
- △ Implementación de medidas ambientales y desarrollo de capacidades en equipos o proveedores.

#### 4. Seguimiento

Garantía de cumplimiento y efectividad:

- △ Monitoreo a través de indicadores, verificaciones en campo y revisiones periódicas.
- △ Uso de metodologías como Root Cause Analysis (RCA) en el ámbito industrial para implementar soluciones permanentes que optimizan costos de mantenimiento y fortalecen la confiabilidad de los activos.

### Canales de escucha activa y reporte

Disponemos de mecanismos abiertos a colaboradores, proveedores, clientes y comunidades:

#### △ Línea Ética y correo electrónico

Reporte confidencial sobre integridad, cumplimiento y posibles afectaciones ambientales o sociales.

#### △ Canales PQRS

Atención a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias.

#### △ Línea de gestión socioambiental

Atención de situaciones vinculadas a la operación y su entorno.

#### △ Espacios de diálogo

Retroalimentación directa con comunidades y autoridades locales.

### Mejora continua del sistema

Este seguimiento permanente nos permite anticipar riesgos y fortalecer nuestra disciplina operativa.

Entre nuestros principales avances se destacan la consolidación de los sistemas de gestión certificados, el fortalecimiento de la gestión documental y la ampliación de herramientas para el seguimiento estructurado de desviaciones.

### ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: CRECIMIENTO CON IMPACTO POSITIVO

[GRI 2-22] [GRI 3-3]

Apostamos por la generación de valor compartido, desarrollando iniciativas que impulsen el crecimiento de nuestra compañía y generen un impacto positivo en nuestros grupos de interés.

**Entendemos que nuestra permanencia en el tiempo solo es legítima si nuestras acciones logran un equilibrio entre tres factores:**



### Estrategia con ADN sostenible

La sostenibilidad es transversal a nuestro negocio. De nuestros seis pilares estratégicos, demostramos este compromiso a través de:

- △ Promover iniciativas para proteger el medioambiente.
- △ Impulsar el bienestar de empleados, proveedores y comunidad.
- △ Actuar bajo un marco ético y de buen gobierno corporativo.
- △ Generar valor a nuestros clientes.
- △ Fortalecer nuestra presencia en el mercado.
- △ Fomentar la eficiencia y generar valor económico.

### Relacionamiento estratégico con grupos de interés

Nuestros grupos de interés son los actores internos y externos que impactan o se ven influenciados por nuestras operaciones. Para garantizar un relacionamiento efectivo, priorizamos estos grupos basándonos en cuatro atributos clave: **dependencia, responsabilidad, tensión e influencia.**





**DOBLE MATERIALIDAD:  
EL FOCO DE  
NUESTRA GESTIÓN  
CORPORATIVA**

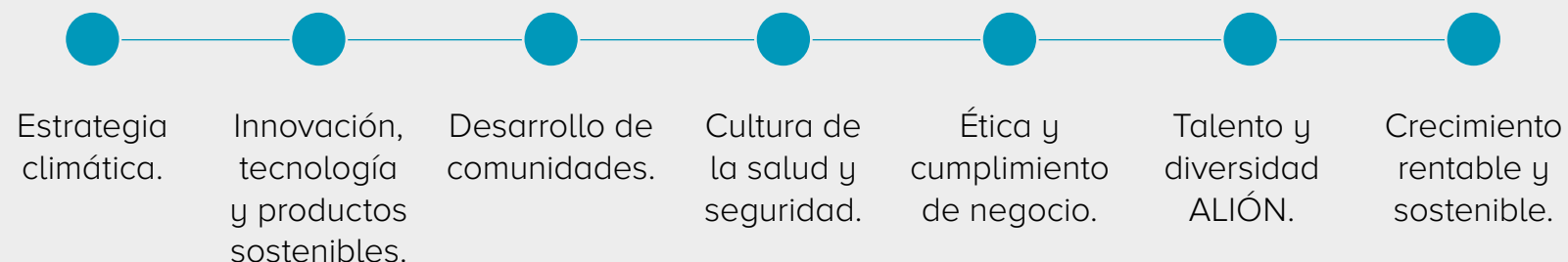
Contamos con un análisis de doble materialidad que nos permite identificar los asuntos clave considerando los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Este análisis aborda dos frentes:

**Materialidad financiera:**

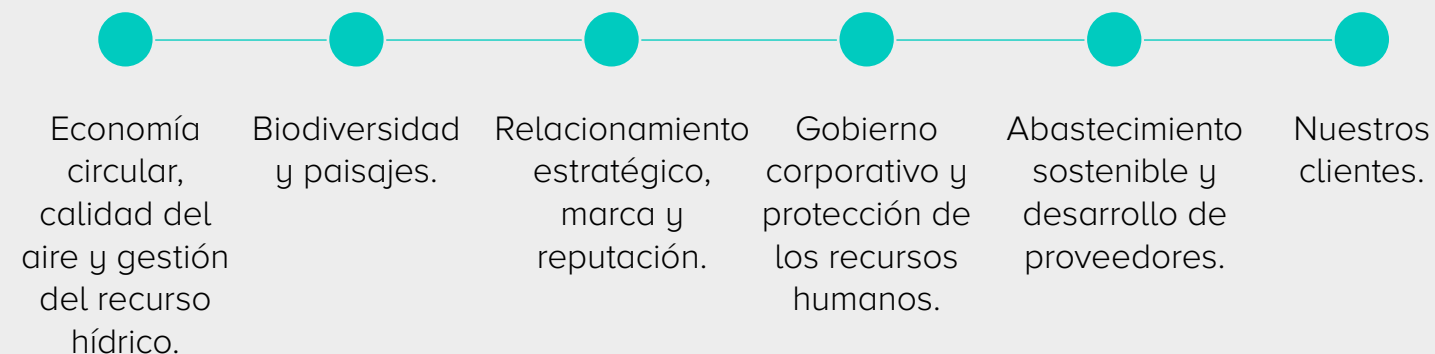
Asuntos que impactan el valor de la empresa (riesgos y oportunidades).

**Materialidad de impacto:** efectos de nuestras acciones en la economía, el medioambiente y la sociedad.

**1. Temas materiales prioritarios**



**2. Temas de gestión eficiente**



**NUESTRA ESTRATEGIA ES CLARA:** SER UN ALIADO FIRME Y CONFIABLE QUE TRANSFORMA LOS RETOS DEL ENTORNO EN OPORTUNIDADES DE IMPACTO POSITIVO Y VALOR SOSTENIBLE.

# CRECIMIENTO SOSTENIBLE

IMPULSADO POR LA  
INNOVACIÓN Y LA  
TECNOLOGÍA

## InnovALIÓN

[GRI 3-3]

En **ALIÓN**, la innovación está al servicio de nuestra estrategia. Comprende todo lo que es significativamente nuevo para nosotros: materias primas, procesos, productos, servicios, mercados y estructuras.

Desde el nacimiento de **InnovALIÓN**, en **2024**, consolidamos un banco de ideas y sesiones de ideación que dieron vida a nuestra gestión de **2025**. Integramos la eficiencia operativa como motor para generar alternativas de valor en toda la organización.



### RESULTADOS DE INNOVALIÓN

Nuestra estrategia de innovación es transversal y se clasifica en cuatro frentes clave:

- △ **Tecnología y transformación digital:** 62 proyectos para modernizar nuestra operación.
- △ **I+D+i (horizontes de entrega de 1-10 años):** 7 proyectos de investigación y desarrollo a largo plazo.
- △ **Mejora continua y eficiencia:** 5 iniciativas de mejoras incrementales.

En 2025 ejecutamos los primeros proyectos de nuestro modelo InnovALIÓN, asegurando una cultura de cambio en todas las áreas de la compañía.

## TECNOLOGÍA CON PROPÓSITO: CIMENTANDO CRECIMIENTO SOSTENIBLE

[GRI 3-3]

2025 marcó un hito en nuestra evolución digital. **Movilizamos el desarrollo de capacidades digitales clave en la organización** para una operación más segura, eficiente y orientada a datos. Este logro refleja un **fortalecimiento integral de las habilidades, prácticas y fundamentos tecnológicos** que soportan la estrategia de la compañía y su sostenibilidad a largo plazo, y nos permite tener cero casos de reclamaciones por riesgos de este tipo asociados.

### Nuestros frentes de acción

- △ Ciberseguridad:** fortalecimos nuestra capacidad de prevención, detección y respuesta frente a riesgos digitales bajo el marco de la NIST 2.0, mediante evaluaciones de madurez, campañas de sensibilización, ejercicios de respuesta a incidentes y mejoras en la protección de infraestructuras, aplicaciones y dispositivos.
- △ Cultura de datos:** consolidamos la primera fase de nuestro modelo analítico corporativo, mejorando la confiabilidad en la toma de decisiones y sentando bases para el uso de inteligencia artificial y arquitectura en la nube.
- △ Eficiencia y automatización:** impulsamos la automatización de tareas de bajo valor en distintas áreas, reduciendo los reprocesos y aumentando la productividad operativa.
- △ Infraestructura y TI:** aseguramos la estabilidad de plataformas críticas mediante una gestión financiera responsable, fortaleciendo el seguimiento, el control y la trazabilidad de las inversiones tecnológicas alineadas con los objetivos del negocio.

### Gestión ágil y resultados

Adoptamos metodologías Scrum para la adopción de prácticas ágiles que aceleran la entrega de valor, logrando una sinergia excepcional entre tecnología y negocio:

**38**

proyectos finalizados con éxito en 2025.

**24**

proyectos en ejecución activa.

#### **Célula de logística:**

implementación acelerada de soluciones clave.

### Modelo de predicción de resistencias

Iniciamos un modelo de machine learning que optimiza el uso de clínker.

### ¿El resultado?

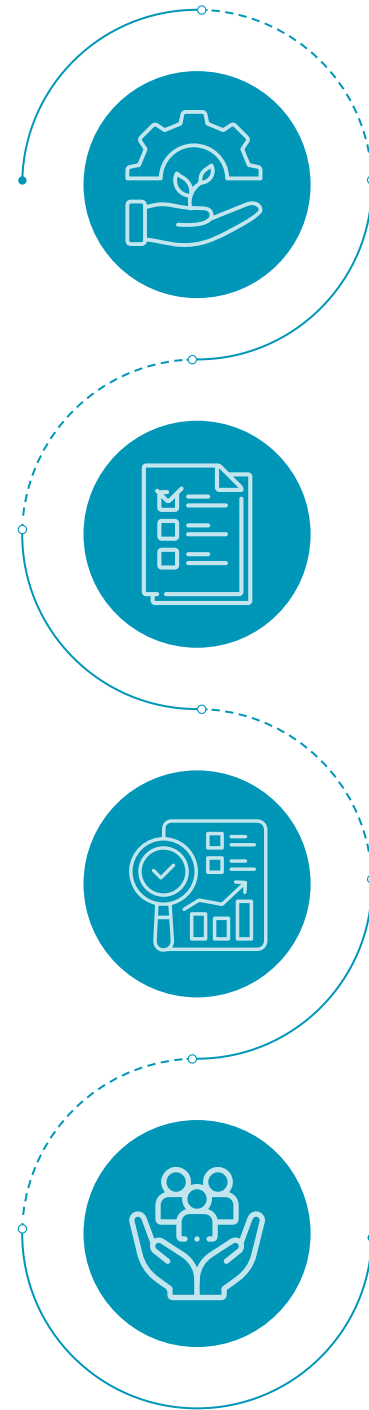
Reducimos nuestra **huella de carbono** manteniendo la máxima calidad en nuestro cemento. **Tecnología al servicio de la sostenibilidad.**

# PROTEGIENDO EL ENTORNO

CREANDO VALOR SOSTENIBLE  
Y SÓLIDO

En **ALIÓN** la eficiencia no es solo un indicador operativo, es el eje central de nuestra gestión. Entendemos que optimizar nuestra operación cementera es la vía directa para reducir el impacto ambiental y garantizar nuestra rentabilidad. **Durante 2025 consolidamos esta estrategia mediante un control riguroso de recursos y el cumplimiento de los más altos estándares normativos.**

Al optimizar el consumo de energía, agua y materias primas protegemos el entorno y fortalecemos nuestra competitividad. Esta eficiencia operativa nos permite ofrecer soluciones de alta calidad a precios justos, reafirmando nuestro compromiso con el crecimiento de nuestros clientes y aliados.



▲ **Desempeño ambiental:** reducción medible en la intensidad de consumo de agua y energía.

▲ **Cumplimiento normativo:** operación alineada al 100 % con la regulación nacional.

▲ **Valor compartido:** disminución de costos operativos que se traduce en mejores soluciones para el mercado.

▲ **Lealtad del cliente:** procesos estables que garantizan calidad y confianza a largo plazo.





## EFICIENCIA DE PROCESOS ES EL ADN EN ALION

[GRI 3-3]

### Confiabilidad del mantenimiento y desempeño operativo

La eficiencia operativa es el motor de nuestra sostenibilidad. Por ello, transformamos la gestión del mantenimiento en una estrategia de confianza y disponibilidad. Aunque monitoreamos cada etapa del proceso, centramos nuestra mirada en el área de **clinkerización (horno)**, el corazón de nuestra operación y el punto donde la innovación tecnológica genera el mayor impacto en la estabilidad productiva.

Nuestra meta es **garantizar la continuidad operativa para optimizar el consumo térmico y eléctrico**, mientras mantenemos un control riguroso de las emisiones. A través de

objetivos anuales de disponibilidad de equipos, aseguramos que cada intervención y cada paro programado se ejecuten con la máxima eficiencia. Así, convertimos la excelencia técnica en un compromiso real con el entorno y la rentabilidad del negocio.

Durante 2025, destacamos el desempeño en disponibilidad de nuestra planta, resultado de una gestión de activos excepcional. Para nosotros, contar con equipos de alta confiabilidad significa transformar energía y materias primas en producto terminado con el menor nivel de pérdidas.

### Medición de disponibilidad por mantenimiento áreas principales

	Meta	Ejecución 2025
<b>Trituración</b>	90 %	94 %
<b>Crudo</b>	85 %	93,4 %
<b>Carbón</b>	85 %	98 %
<b>Horno</b>	95 %	97,3 %
<b>Cemento</b>	85 %	88,6 %

Esta eficiencia operativa nos permite reducir consumos específicos y eliminar tiempos muertos por fallas no programadas. Al evitar reprocesos y paradas innecesarias, logramos un uso más racional de los recursos, impulsando nuestra productividad, competitividad y desempeño ambiental.

### Precisión desde el origen: eficiencia en nuestra molienda

La eficiencia comienza desde el primer contacto con la materia prima. Al optimizar el tamaño de las partículas que ingresan a nuestro proceso de molienda, aseguramos que nuestros equipos operen en condiciones ideales. Cuando ingresan partículas más grandes de lo permitido (sobretamaños), el molino debe hacer un mayor esfuerzo para desintegrarlas. Este esfuerzo adicional se traduce en un aumento de la potencia del motor, mayor consumo de energía eléctrica y posibles inestabilidades operativas. Identificamos que a la salida de la trituración se estaban generando fragmentos con tamaños superiores a los aceptables para la molienda de crudo, debido al desgaste natural de las barras de la trituradora, lo que modificaba su geometría y permitía el paso de material demasiado grande.



### EL RETO:

Superar los sobretamaños en la trituración que generaban inestabilidad y exceso de consumo eléctrico.

### LA SOLUCIÓN:

Reconstrucción técnica y recubrimientos de alta resistencia en barras de trituración.

### LOS RESULTADOS:

Incremento de un

**14 %,**

aproximadamente, en el rendimiento del molino.

Alcanzamos una producción estable de

**275 t/h**

en el molino.

Aumento en la eficiencia del indicador de kWh/t del

**2,7 %,**

lo que representa

**79.200 kWh/mes**

ahorrados.



## PRODUCCIÓN CONSCIENTE

### CONSUMO ENERGÉTICO

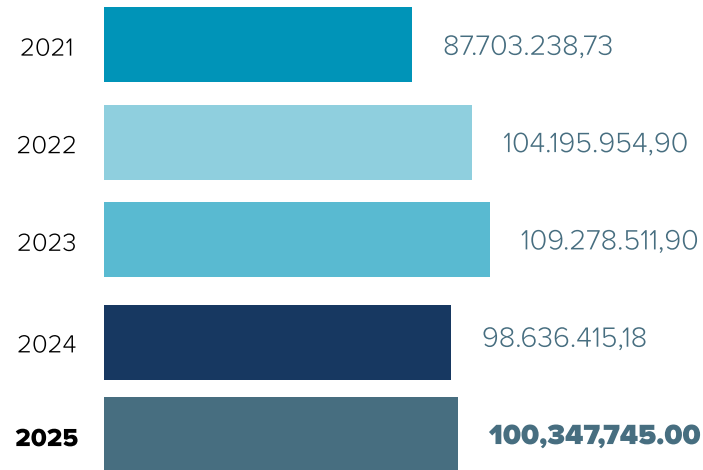
[GRI 3-3] [GRI 302-1]

Para la compañía, la gestión energética es un pilar fundamental de nuestra competitividad y compromiso ambiental. **Monitoreamos y optimizamos el consumo en cada etapa:** desde los procesos productivos y la logística de transporte hasta nuestras actividades administrativas. Nuestra estrategia se enfoca en reducir la intensidad energética mediante tecnología eficiente y la transición progresiva hacia fuentes más limpias y bajas en carbono.

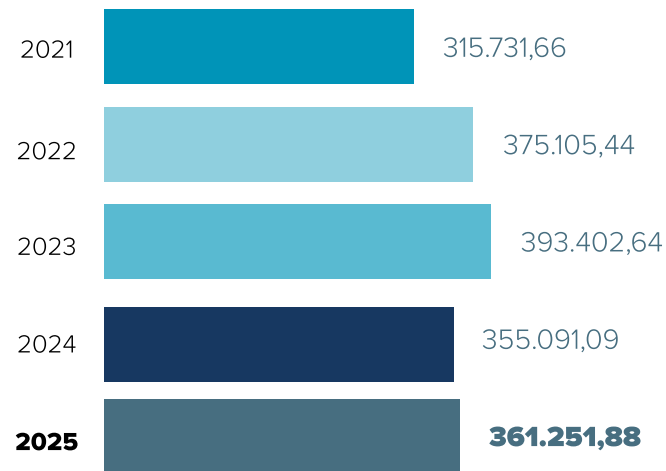
### Consumo de energía eléctrica



#### Consumo (kWh)

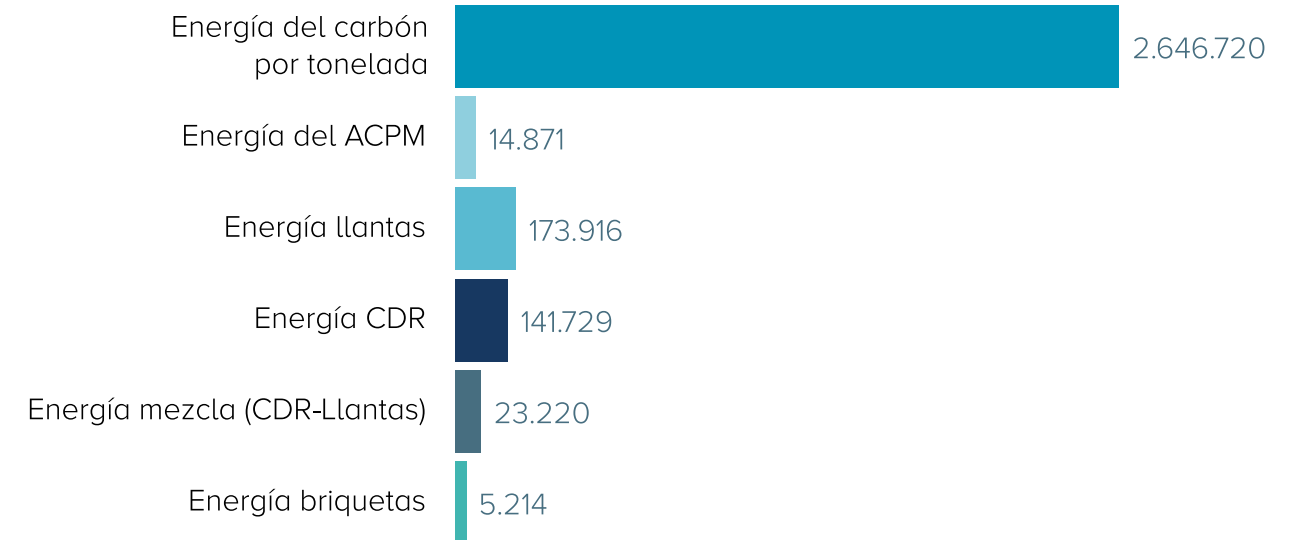


#### Consumo (GJ)



### Consumo energético por fuentes no renovables para el 2025

#### Consumo (GJ)

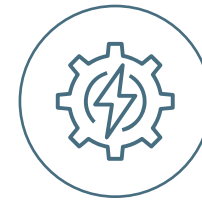


\* La única fuente de energía renovable, corresponde a biomasa de madera con un consumo de 22.322 GJ.

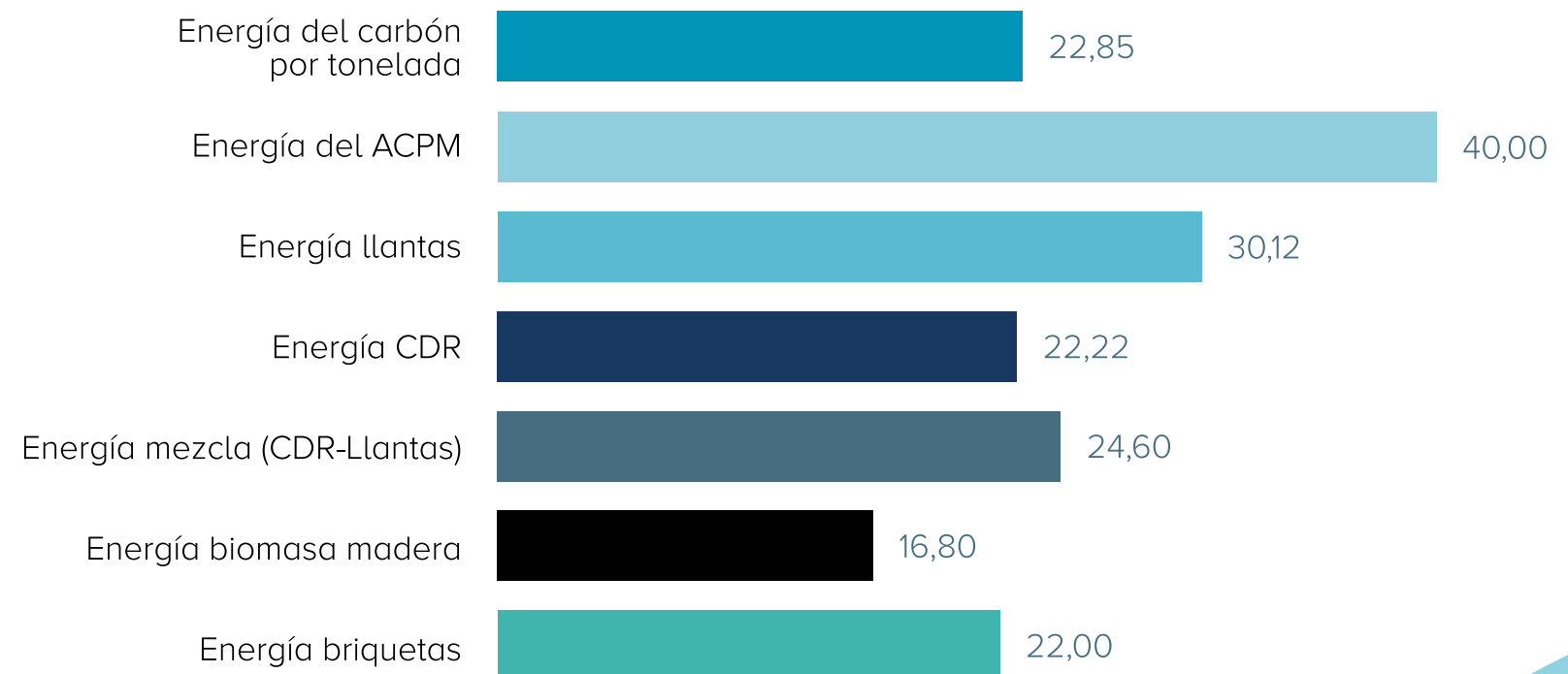
### OTROS RESULTADOS DESTACADOS

- ▲ **Combustibles tradicionales:** operamos con un consumo de 22.851 GJ/t de carbón y 40,0 GJ/t de diésel (ACPM) en nuestra logística.
- ▲ **Economía circular:** transformamos residuos en energía con 30,1 GJ/t provenientes de llantas y 22,2 GJ/t de combustibles derivados de residuos (CDR).
- ▲ **Eficiencia en mezclas:** nuestra combinación de CDR y llantas alcanza una intensidad de 24,5 GJ/t.
- ▲ **Alternativos:** integramos fuentes como madera (147 GJ/t) y papel tipo briqueta (22 GJ/t) para diversificar nuestra matriz.

Para el seguimiento del consumo energético utilizamos factores de conversión que permiten expresar el aporte de cada combustible en gigajulios (GJ), de acuerdo con su poder calorífico y capacidad de generación de energía por tonelada consumida. Estos factores son fundamentales para cuantificar de manera homogénea la energía incorporada en el proceso productivo y analizar la contribución de cada fuente energética al desempeño operacional y ambiental.



#### Factor de conversión (GJ/t)



Total consumo de energía (GJ)

**3.389.243**

## ENERGÍA CIRCULAR, TRANSFORMANDO RESIDUOS EN PROGRESO

[GRI 3-3]

La planta de **Cemento ALIÓN Río Claro** lidera la transición hacia una matriz energética más limpia. Durante 2025, aceleramos el uso de combustibles alternos, como biomasas, neumáticos y residuos, consolidando el coprocesamiento como una herramienta vital para reducir nuestra huella de carbono y evitar que miles de toneladas de desechos terminen en rellenos sanitarios.

### Consumo de combustibles alternos

#### El salto en sustitución térmica



**Crecimiento exponencial:** alcanzamos

**14.654**

**toneladas** de combustibles alternos consumidas, un aumento del

**76,32 %**

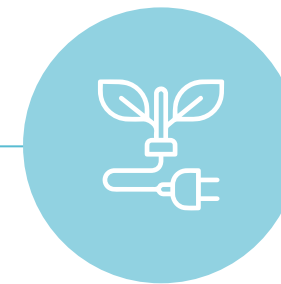
frente a 2024 (8.311 toneladas).



**Eficiencia térmica:** logramos una tasa de sustitución promedio del

**12,1 %**

(superando el 7,5 % del año anterior).



**Hito del año:** en agosto superamos el

**20 %**

de la tasa de sustitución térmica.

### Impacto en el entorno



**Aporte a la comunidad:** las

**14.654 toneladas**

coprocesadas equivalen a la generación anual de residuos de una ciudad de

**50.000 habitantes.**

**Resultado:** menos presión sobre los rellenos sanitarios y una reducción directa en las emisiones de gases de efecto invernadero.



## GESTIÓN HÍDRICA: COMPROMISO CON EL CICLO DEL AGUA

[GRI 303-1][GRI 303-2][GRI 303-3][GRI 303-4][GRI 303-5]

ALIÓN desarrolla sus operaciones en una zona que, de acuerdo con las condiciones hidrológicas del territorio y la disponibilidad del recurso, no presenta niveles de estrés hídrico significativos. Esta condición favorece la estabilidad en el abastecimiento de agua requerido para nuestros procesos y permite gestionar el recurso bajo criterios de uso eficiente y cumplimiento normativo, manteniendo el seguimiento permanente sobre los volúmenes de captación y consumo. Nuestra estrategia asegura el cumplimiento normativo e integra la **recirculación industrial** y el tratamiento avanzado de aguas residuales para proteger los ecosistemas locales.

La gestión incluye desde la captación en fuentes autorizadas hasta el vertimiento controlado, priorizando la **recirculación** en procesos industriales y el tratamiento secundario de aguas domésticas. Mediante buenas prácticas operativas y programas de control, mitigamos riesgos de fugas o derrames, asegurando la protección de los cuerpos de agua y el equilibrio de nuestro entorno.

### ▲ Para identificar los impactos hídricos empleamos un enfoque que integra:



Evaluaciones periódicas y análisis del consumo por proceso (trituración, molienda, hornos, servicios), apoyados en monitoreos internos diarios.

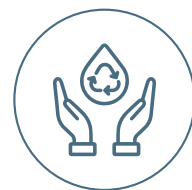


Revisión de concesiones, ocupaciones de cauce y vertimientos según la normatividad.



Planes de monitoreo, seguimiento de consumos, detección de fugas y control de aguas de escorrentía.

### ▲ Abordamos los impactos hídricos mediante:



Plan y programa de ahorro y uso eficiente del agua, tratamiento de aguas residuales y control de ocupación de cauces.



Establecimiento de metas ambiciosas para reducir el consumo específico de agua.



Trabajo colaborativo con autoridades ambientales como Cornare, según comunicaciones oficiales sobre consumos y vertimientos.



Relación con comunidades mediante **programas participativos, educación ambiental y proyectos de acceso a agua limpia**. En 2025 desarrollamos el proyecto Filtros para la Vida, bajo el cual entregamos filtros lentos de arenas a familias sin acceso al agua segura.

CONSUMO DE AGUA

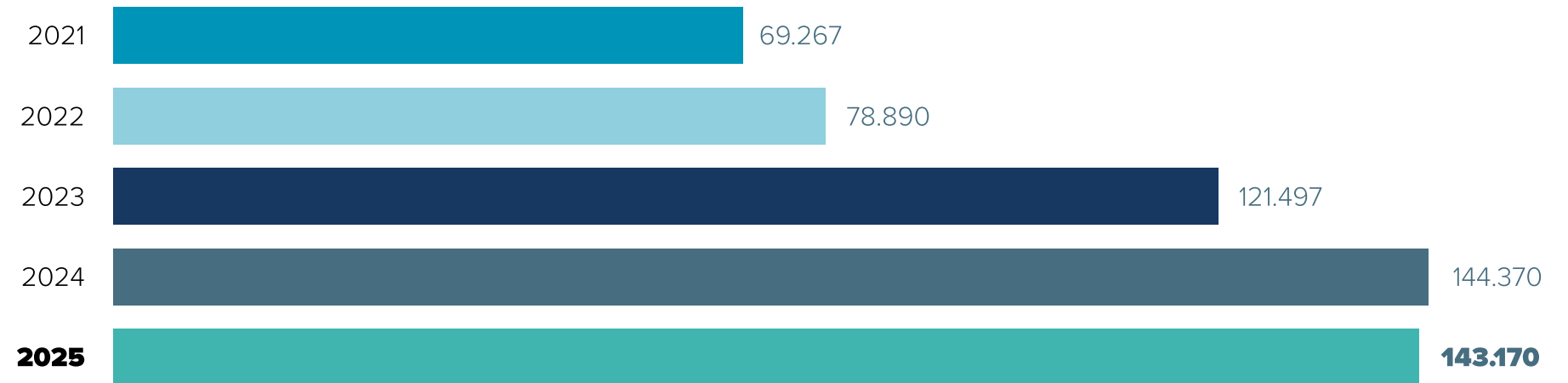


Consumo total 2025:

**143**  
**megalitros.**



Histórico de consumo por mes en metros cúbicos en planta de Cemento Río Claro:



Fuentes (extracción):

- △ Agua superficial del Río Claro, la cual no es una zona de estrés hídrico. Esta fuente de agua es catalogada como agua dulce.
- △ Lectura diaria de medidores que permite el análisis de consumo en comparación con la operación.

Consumo de agua por unidad de producción

Para 2025 la meta de consumo específico de agua fue de 120 L/t cementante. El resultado fue de 108 L/t cementante. **Uno de los valores más bajos en la industria nacional.**

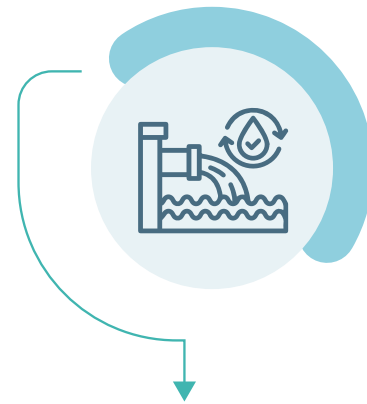


## PREVENCIÓN Y CALIDAD DEL RECURSO HÍDRICO

Actuamos con determinación para prevenir la contaminación y asegurar la pureza del agua.

Gestionamos los riesgos asociados a los vertimientos mediante un sistema de controles operativos diseñados para mitigar cualquier impacto negativo en el entorno.

Para garantizar la integridad de las fuentes hídricas, implementamos las siguientes acciones:



### Determinación de estándares en ausencia de requerimientos locales

- △ **Fundamento legal:** adoptamos íntegramente los parámetros de nuestra licencia ambiental aprobada por Cornare.
- △ **Permiso de vertimientos:** operamos bajo el marco regulatorio vigente, asegurando que cada proceso cumpla con los límites autorizados.
- △ **Criterio de excelencia:** en ausencia de requerimientos locales adicionales, fijamos nuestros estándares basados en los valores máximos permitidos por la regulación nacional.



### Estándares o directrices desarrollados internamente

- △ **Análisis de eficiencia:** evaluación permanente del alcance de nuestros permisos.
- △ **Cálculo de caudales:** control exacto de los flujos de agua.
- △ **Validación de tratamiento de agua:** monitoreo constante de la eficiencia de nuestros sistemas.



### Estándares específicos del sector considerados

- △ **Normativa nacional:** cumplimiento de las leyes ambientales de Colombia.
- △ **Regulación Cornare:** adopción de las directrices de nuestra autoridad regional.
- △ **Licencia ambiental:** seguimiento estricto de los parámetros técnicos exigidos.



### Consideración del perfil de la masa de agua receptora

Cada seis meses se realiza el monitoreo de la calidad del agua del Río Claro y se analiza su calidad con base en indicadores ICA, para asegurar que nuestra operación convive en armonía con el equilibrio hídrico del territorio.

**Integramos todos los criterios normativos en nuestros reportes periódicos de cumplimiento ante las autoridades, reafirmando nuestro actuar confiable y transparente.**

**En ALIÓN aplicamos controles internos que aseguran que nuestra operación se mantenga siempre bajo los límites permitidos.**

## ESTRATEGIA CLIMÁTICA

[GRI 3-3][GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-4][GRI 305-5]

Nuestra estrategia climática minimiza nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> y contribuye de manera efectiva a la lucha contra el cambio climático. Además, garantiza que estemos alineados con las regulaciones y las metas definidas por el país y la industria global, promoviendo prácticas que aseguran la viabilidad operativa y económica a futuro, especialmente ante el impacto de los combustibles fósiles.

La sostenibilidad es un compromiso dinámico que guía nuestra operación responsable. Este enfoque nos impulsa a innovar constantemente en nuestros procesos, priorizando la adopción de energías y combustibles alternativos. También asumimos una responsabilidad social activa, ejerciendo un liderazgo que potencia el crecimiento sostenible y el bienestar de las comunidades que nos acogen.

Reconocemos que la gestión del cambio climático es un desafío prioritario para nuestros grupos de interés. Por ello,

reafirmamos nuestro compromiso con una **estrategia climática sólida, apalancada en nuestra hoja de ruta (Roadmap 2020-2030)**, a través de la cual generamos una contribución significativa en los siguientes ejes:

- ▲ **Reducción de emisiones:** disminuimos nuestras emisiones específicas de CO<sub>2</sub>, lo que contribuye a la lucha contra el cambio climático y mejora la calidad del aire en las comunidades cercanas.
- ▲ **Uso de combustibles alternativos:** sustituimos combustibles convencionales por alternativas más sostenibles para reducir nuestra huella de carbono y fomentar el desarrollo de economías locales.

Nuestra gestión genera valor agregado para nuestros grupos de interés, especialmente porque la reducción de emisiones y la adopción de prácticas sostenibles incrementan

## HUELLA DE CARBONO Y DESEMPEÑO CLIMÁTICO

### 1. Desempeño y alineación estratégica

Avanzamos con resultados concretos en la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>, alcanzando niveles de desempeño competitivos frente a los referentes globales de la industria cementera.



Distribución operativa de medición:

**50 %**  
Molins.

**50 %**  
Corona.

### 2. Rigor metodológico e internacional

Nuestra medición se enfoca en las emisiones directas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), garantizando consistencia técnica y comparabilidad sectorial mediante los más altos estándares.

▲ **Protocolo de referencia:** Global Cement and Concrete Association (GCCA) Cement CO<sub>2</sub> and Energy Protocol, Version 3.1.

Cement Sustainability Initiative (CSI).

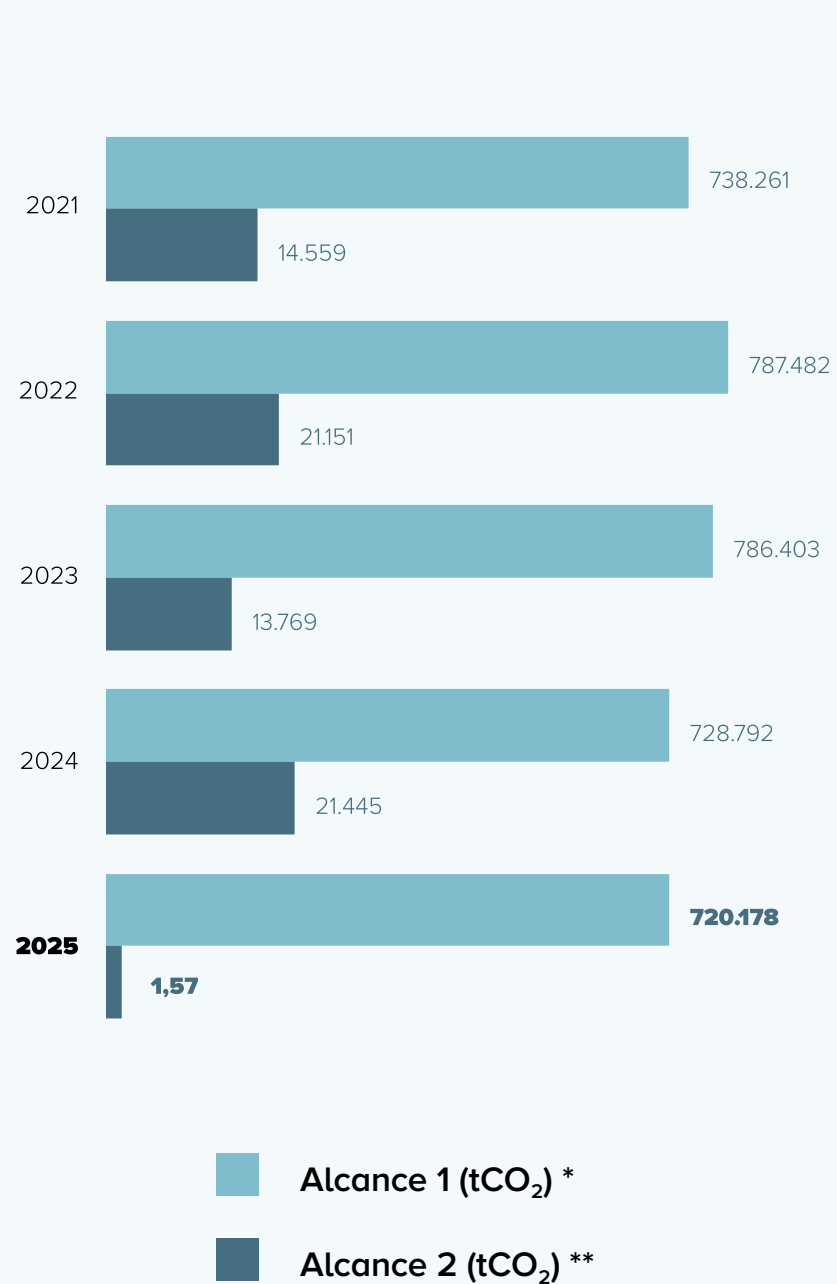
European Cement Research Academy (ECRA).

▲ **Marco de desarrollo:**

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

▲ **Primera medición:** Año 2020 (Inicio de la operación).

## EMISIONES GEI ALCANCES 1 Y 2



\* Con base a los siguientes factores de emisión para el cálculo:

- △ **Carbón y mixtos de carbón:** 81,1 KgCO<sub>2</sub>/GJ.
- △ **Llantas:** 85 KgCO<sub>2</sub>/GJ.
- △ **CDR:** 75 KgCO<sub>2</sub>/GJ.
- △ **Diésel:** 74,1 KgCO<sub>2</sub>/GJ.

\*\* Con base a los siguientes factores de emisión para el cálculo:

- △ 97 KgCO<sub>2</sub>/MWh reportado por XM.
- △ La disminución registrada en el consumo energético está asociada principalmente a la reducción en el factor de emisión de la energía eléctrica utilizada en la operación. Este comportamiento refleja cambios en la intensidad de carbono de la matriz eléctrica regional, lo que contribuye a los cambios en la medición de huella de nuestras operaciones y al seguimiento de nuestros indicadores de eficiencia y emisiones.

### Intensidad emisiones GEI

Continuamos fortaleciendo el seguimiento de nuestro desempeño climático mediante el monitoreo de la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero bajo la metodología elegida. Esto nos ha permitido relacionar las emisiones con el volumen de producción y evaluar la eficiencia ambiental de nuestras operaciones, así como reflejar el impacto de las decisiones operativas, energéticas y de producto.



#### Emisión bruta alcance 1:

**536 kg CO<sub>2</sub>/t cementante.**

#### Emisión neta alcance 1:

**524 kg CO<sub>2</sub>/t cementante.**

### Sostenibilidad: resultados 2020-2025

En **ALIÓN**, la sostenibilidad se mide en hechos. Entre 2020 y 2025 transformamos nuestra eficiencia operativa para mitigar el impacto ambiental, logrando hitos históricos en descarbonización y transición energética.

- △ **Reducción de huella de carbono:** pasamos de **654 kg CO<sub>2</sub>/t** en 2020 a **524 kg CO<sub>2</sub>/t** netas en 2025. Este avance del **20 %** responde a la optimización de mezclas y al uso de tecnologías más limpias.
- △ **Hito de energía renovable:** entre marzo y diciembre, el **100 % de nuestra energía eléctrica** provino de fuentes renovables.
- △ **Proyección alcance 2:** esta transición permite proyectar la eliminación total de emisiones de alcance 2 para el cierre de 2026.



**TRAZABILIDAD EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES**  
[GRI 3-3] [GRI 301-1]

En ALIÓN, garantizamos la trazabilidad de nuestra producción mediante el reporte mensual y anual de materias primas. Desde la base mineral del clínker (caliza, arcilla, hierro y calamina) hasta los insumos para la producción de cemento, registramos los consumos y gestionamos cada tonelada con rigor técnico para asegurar la máxima eficiencia y calidad de nuestros recursos.

**Consumo de materias primas para producción de clínker**

Δ Consumo de arcillas	t/año	275.048,9
Δ Consumo de calizas para clínker	t/año	1.153.998,0
Δ Consumo de mineral de hierro	t/año	30.536,6
Δ Consumo de calamina	t/año	6.708,2

**Consumo de materias primas**

Δ Consumo de calizas para cemento	t/año	332.764,2
Δ Consumo de yeso	t/año	73.663
Δ Consumo RIC	t/año	2.207,5
Δ Consumo puzolanas	t/año	20.919,6
Δ Consumo de finos de filtro de cemento	t/año	26.162,1
Δ Clínker consumido	t/año	841.020,8





## ECONOMÍA CIRCULAR: EL FUTURO DE LA CONSTRUCCIÓN

[GRI 3-3][GRI 306-1][GRI 306-2][GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5]

Nuestra gestión de residuos se fundamenta en la jerarquía de valorización, priorizando el desvío de materiales hacia flujos de aprovechamiento para evitar su eliminación definitiva. En 2025, consolidamos un modelo de economía circular basado en la segregación efectiva en la fuente y la transferencia de materiales a gestores externos autorizados.

Reconocemos que esta gestión integral es crítica para minimizar nuestra huella ambiental y maximizar la eficiencia de los recursos, identificando y controlando cada proceso generador de impactos desde su origen.

Nuestra operación interactúa con los residuos en tres etapas clave:

- ▲ **Insumos (entradas):** utilizamos materias primas naturales (caliza, arcilla) y materiales de empaque (sacos de papel).
- ▲ **Actividades (procesos):** la extracción minera y la clinkerización son las actividades principales.
- ▲ **Impacto potencial:** agotamiento de recursos naturales y generación de residuos de empaque en la cadena de suministro.

- ▲ **Impacto potencial:** disposición inadecuada de sacos de cemento posconsumo.
- ▲ **Productos resultantes (salidas):** el producto final (cemento) genera residuos de empaque en el sitio de uso por parte del cliente final.
- ▲ **Impacto real:** generación de polvo de horno de cemento (CKD), lodos de plantas de tratamiento de agua y residuos de mantenimiento (aceites usados y chatarra).





## GESTIÓN DE RESIDUOS

Rediseñamos nuestros procesos bajo un modelo de economía circular que trasciende los límites de nuestra planta. Nuestra gestión integral de residuos busca mitigar el impacto ambiental y transformar subproductos en recursos valiosos, optimizando cada etapa de la cadena: desde el suministro de materias primas hasta el uso final de nuestros productos en obra.

Categoría	Relación	Descripción del residuo
Generación directa	Actividades propias	Residuos industriales (aceites, grasas, químicos de laboratorio) y residuos de mantenimiento generados dentro de nuestras plantas.
Generación por proceso	Actividades propias	Polvo de horno de cemento (CKD). En ALIÓN reincorporamos el 100 % de este material al proceso para eliminar su disposición como residuo.
Generación de aguas arriba	Cadena de suministro	Residuos generados por proveedores de materias primas y transporte de insumos.
Generación de aguas abajo	Uso del producto	Residuos de empaque (sacos) y restos de concreto en obras de construcción.

La generación total de residuos en ALIÓN **fue de 284,69 toneladas métricas** en 2025. Este volumen incluye la totalidad de los materiales descartados en nuestras operaciones, clasificados según su naturaleza y potencial de aprovechamiento.

Este desempeño demuestra una alta eficiencia en la recuperación de subproductos industriales. **El 100 % de los residuos reciclables recolectados fueron vendidos o entregados a una empresa local para su disposición final positiva**, garantizando que estos materiales se conviertan en materia prima para nuevos procesos. Esta gestión evitó la disposición de más de 250 toneladas en rellenos sanitarios, reduciendo significativamente el impacto ambiental indirecto de la compañía y fortaleciendo la cadena de valor local.

### Cantidad de residuos no peligrosos aprovechables



**113,40 toneladas**

de metales (chatarra y cobre).



**96,83 toneladas**

de madera y estibas.



**28,75 toneladas**

de empaque de cemento dañado (Recuperado en planta).



**12,28 toneladas**

de papel y cartón.



**1,63 toneladas**

de plásticos (PET, pasta, pampas, plástico limpio/sucio).



**1,21 toneladas**

de otros (vidrio y caucho).

### Cantidad de residuos peligrosos

Para garantizar la precisión del reporte, se realizaron las siguientes acciones:

- △ **Conversión de unidades:** todos los registros de kilogramos (kg) fueron convertidos a toneladas (t) dividiendo por 1.000 para cumplir con el estándar internacional GRI.
- △ **Estimación de pampas:** para las 192 unidades de pampas plásticas registradas, se utilizó un factor de conversión de 0,4 kg por unidad para incluirlas en el peso total de plásticos.
- △ **Trazabilidad:** los datos de “recuperados en planta” (28.750 kg de empaque de cemento) se reportan como una categoría específica de aprovechamiento interno previo a la gestión externa.

La generación de residuos peligrosos sumó 4,88 toneladas durante el año. Los componentes principales incluyen:



**1,41 toneladas**

de sólidos contaminados con hidrocarburos.



**0,93 toneladas**

de luminarias (mercurio).



**0,76 toneladas**

de aceites y grasas minerales.



**1,78 toneladas**

de otros (Tarros contaminados, baterías, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos –RAEE– y todos).

### Residuos no peligrosos no aprovechables

Residuos ordinarios y basura general:



**25,56 toneladas**

- △ Estos materiales no cuentan con una cadena de reciclaje disponible y se gestionan para disposición final controlada.



## RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Garantizamos que el 100 % de los residuos destinados a eliminación sean tratados por gestores autorizados bajo estricta normativa ambiental para proteger suelos y acuíferos.

Durante el periodo de este reporte, el peso total de residuos destinados a eliminación fue de 30,44 toneladas métricas. Este total se desglosa en residuos peligrosos y no peligrosos, según su impacto.

- △ **Residuos no peligrosos:** residuos ordinarios, basura general y desperdicios de oficina no reciclables.
- △ **Residuos peligrosos:** las 4,88 toneladas generadas se distribuyen en los siguientes tres métodos específicos de eliminación:
  - △ **Transferencia a vertedero/celdas de seguridad (1,61 toneladas):** incluye aceites industriales contaminados, residuos de fibra de vidrio, tarros impregnados de pintura y residuos químicos tratados en celdas especiales.
  - △ **Incineración (0,49 toneladas):** principalmente grasas minerales y residuos biosanitarios, asegurando la destrucción térmica de los contaminantes.
  - △ **Otras operaciones de eliminación (2,78 toneladas):** incluye el coprocesamiento (CDR) para sólidos contaminados con hidrocarburos y tarros con grasas, así como la gestión especializada de RAEE y luminarias (posconsumo).

La mayoría de los residuos eliminados por ALIÓN (84 %) corresponden a residuos no peligrosos enviados a relleno sanitario. Sin embargo, existe un control riguroso sobre las 4,88 toneladas de residuos peligrosos, donde se prioriza el coprocesamiento sobre la disposición en celda de seguridad siempre que sea técnicamente posible.

Los datos reportados provienen de los manifiestos de carga y certificados de disposición final emitidos por los gestores ambientales.

Es importante destacar que ALIÓN no solo gestiona sus residuos, sino que actúa como un solucionador ambiental para terceros de la siguiente forma:

**Coprocesamiento:** transformamos residuos de otras industrias (que de otro modo irían a rellenos sanitarios) en energía o en materia prima para nuestros hornos, reduciendo así el impacto global de los residuos en la región.



## GESTIÓN, MEJORA Y RESPALDO DE PROCESOS AMBIENTALES

[GRI 3-3]

En ALIÓN, las certificaciones y licencias ambientales representan nuestra solidez operativa y responsabilidad ambiental. Estos instrumentos garantizan el cumplimiento normativo y el uso legal de los recursos, y acreditan los procesos estructurados para mitigar impactos y fortalecer la confianza con autoridades y comunidades.

Al contar con validaciones de terceros independientes, reafirmamos nuestra transparencia y mejora continua. En conjunto, este marco legal y técnico consolida nuestra licencia social para operar, demostrando ante nuestros grupos de interés un compromiso innegociable con los más altos estándares de gestión.

### 1. Transparencia que construye: EPD (Declaraciones Ambientales de Producto)

Cuantificamos y comunicamos el impacto real del ciclo de vida de nuestros materiales y generamos Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) para Ecoldecem y Concretos ALIÓN, permitiendo que nuestros clientes conozcan el ciclo de vida y el impacto ambiental real de nuestros materiales. Este instrumento no constituye una certificación de desempeño superior, sino una declaración técnica que pone a disposición del mercado datos objetivos y verificables sobre el perfil ambiental de nuestros productos:



- △ Para los productos como el cemento o el concreto, significa que hemos cuantificado y comunicado de manera transparente los impactos ambientales asociados a su ciclo de vida.
- △ Se construyen los informes basados en el análisis de ciclo de vida y en reglas de categoría de producto definidas. El proceso es verificado por un tercero independiente, lo que garantiza la confiabilidad y comparabilidad de la información reportada.
- △ Informamos sobre indicadores ambientales relevantes, tales como la huella de carbono, el consumo de energía, el uso del agua y la generación de residuos, entre otros.

△ **Concretos ALIÓN** <https://alion.com.co/wp-content/uploads/2026/02/DAP-Concreto-ALION-Planta-Rionegro-2026.pdf>

△ **Ecoldecem** <https://alion.com.co/wp-content/uploads/2026/02/DPA-Cemento-ALION-Planta-Rio-Claro-2026.pdf>



## 2. Nuestros sacos de cemento cuentan con certificación que avala su atributo de biodegradabilidad

Lo que respalda las características ambientales de este empaque y refleja nuestro compromiso con la incorporación de soluciones más sostenibles en la cadena de valor. Este atributo reduce el impacto asociado al manejo y disposición final del material, en línea con nuestros esfuerzos por fortalecer prácticas responsables y avanzar en la mejora continua del desempeño ambiental.



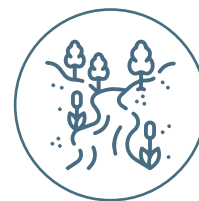
## 3. Respaldo operativo y certificaciones

Nuestra disciplina operativa es avalada por organismos independientes, garantizando procesos de mejora continua.

- △ **ISO 14001:2015:** mantenimiento de la certificación otorgada por ICONTEC, ratificando la eficacia de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.
- △ **Auditoría 100 % satisfactoria:** la firma Audilimited auditó la totalidad de nuestra gestión ambiental con resultados que brindan seguridad y confianza.
- △ **Reconocimiento Cornare:** certificación oficial por el control y mejora ambiental en el proyecto de puzolanas, optimizando adiciones minerales sostenibles.

El proyecto de puzolanas consiste en la evaluación técnica y económica de materiales cementantes suplementarios para su incorporación en la molienda de cemento como adición activa, con el propósito de reducir el factor clínker y avanzar en la optimización del desempeño ambiental del producto.

Como resultado de este proceso, obtuvimos de la autoridad ambiental Cornare la certificación oficial por el control y mejoramiento ambiental del proyecto, en reconocimiento al uso de adiciones minerales sostenibles que contribuyen a la reducción de la huella de carbono. Adicionalmente, la firma Audilimited auditó el 100 % de nuestro proceso de gestión ambiental, con resultados satisfactorios que fortalecen la confianza y la solidez de nuestra operación.



## 4. Visión de futuro y expansión responsable

Aseguramos el crecimiento de la marca protegiendo la biodiversidad y el entorno.

- △ **Hito de expansión:** obtuvimos la modificación de la licencia ambiental, paso fundamental para construir nuestra segunda línea de producción bajo los más altos estándares técnicos.
- △ **Hoja de ruta:** aprobación formal del Roadmap Versión 3.0, eje estratégico que guiará nuestras acciones ambientales en los próximos años.



## CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

[GRI 3-3]

En **ALIÓN**, la protección de los ecosistemas es una prioridad que integramos a nuestra estrategia de sostenibilidad. En 2025, alcanzamos dos hitos históricos que redefinen la compensación ambiental en Colombia, combinando innovación financiera con impacto biológico y social.

### 1. Proyecto pionero: PSA - Obras por impuestos

- △ **Hito histórico:** primer proyecto en Colombia de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) ejecutado junto a SUMICOL bajo la modalidad de **obras por impuestos** con enfoque ambiental.
- △ **Alcance:** protección del **Páramo de Vida Maitamá (Sonsón)** y ecosistemas altoandinos.
- △ **Impacto forestal: 126,54 ha** compensadas mediante PSA.
- △ **583,10 ha** bajo acuerdos de conservación con la comunidad.
- △ Vinculación de **33 familias** de Sonsón y San Francisco como guardianas del territorio.

### 2. Evolución del programa de compensación (Iacol y Ecoldecem)

- △ **Aprobación estratégica:** ajustes al programa de compensación por pérdida de biodiversidad para garantizar la restauración efectiva.
- △ **Innovación en el modelo:** articulación de la conservación con actividades de vocación agropecuaria para que la protección ambiental conviva con la sostenibilidad económica local.

En **ALIÓN** no solo construimos con cemento; cimentamos el futuro transformando cada residuo en recurso y cada desafío ambiental en un hito de innovación sostenible.





# COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

[GRI 3-3] [GRI 413-1] [GRI 413-2]

## ENFOQUE CON DESARROLLO TERRITORIAL

El éxito de nuestro negocio acompaña el bienestar de las regiones donde operamos. En ALIÓN, consolidamos un modelo de valor compartido basado en el diálogo y la confianza con comunidades, autoridades y aliados institucionales.

### Construimos confianza

Mantenemos canales de comunicación abiertos con los actores clave del territorio para transformar inquietudes en oportunidades, así:



△ Encuentros con Juntas de Acción Comunal, líderes sociales y actores productivos locales.



△ Reuniones con alcaldes y con funcionarios de las Administraciones Municipales para alinear nuestra inversión social con los Planes de Desarrollo Municipal.



△ Diálogos periódicos para identificar necesidades reales y gestionar expectativas de manera conjunta.

### Presencia con propósito

Nuestras operaciones en Ecoldecem, Concretos ALIÓN e Iacol son motores de transparencia y desarrollo local. Por ello, realizamos:



△ Socializaciones periódicas de proyectos e ideación de iniciativas desde la base comunitaria.



△ Programas enfocados en el desarrollo de capacidades y en la creación de oportunidades económicas sostenibles.



△ Inversiones estratégicas que impactan positivamente la calidad de vida y el entorno ambiental.



## INVERSIÓN SOCIAL PARA GENERAR BIENESTAR

[GRI 3-3] [GRI 203-1] [GRI 203-2]

Impulsamos iniciativas estratégicas en educación, desarrollo productivo e infraestructura, en colaboración con las autoridades, organizaciones sociales y comunidades, para garantizar un impacto real y sostenible.

Nuestros programas van más allá de la asistencia y buscan dejar capacidades instaladas en el territorio.



△ **Educación y desarrollo de capacidades:** creemos que la educación es uno de los principales motores de transformación social.



△ **Infraestructura comunitaria y bienestar territorial:** apoyamos el mejoramiento de la infraestructura comunitaria en articulación con administraciones municipales y otros aliados institucionales.



△ **Participación comunitaria y voluntariado corporativo:** un trabajo conjunto clave para fortalecer el vínculo entre colaboradores, comunidades y organizaciones aliadas.



△ **Desarrollo productivo y generación de ingresos:** contribuimos al fortalecimiento de las economías locales con iniciativas orientadas a mejorar las capacidades productivas.



△ **Alianzas para el desarrollo territorial:** reconocemos que el desarrollo sostenible requiere trabajo colaborativo entre empresas, instituciones, proveedores y comunidades.



## Educación y desarrollo de capacidades

En ALIÓN promovemos iniciativas orientadas a fortalecer la calidad educativa, ampliar las oportunidades de formación y acompañar el desarrollo de competencias para la vida y el empleo.

### HITOS



#### Programa de calidad educativa ALIÓN

△ **Visión:** mejorar la calidad educativa (acuerdo por diez años).

△ **Ubicación:** Institución Educativa Rural (IER) La Danta, sede Jerusalén, Sonsón, Antioquia.

△ **Operador:** Fundación Manuelita.

△ **Objetivo:** transformar procesos de aprendizaje mediante metodologías innovadoras, tecnología y acompañamiento docente.

△ **Inversión:**

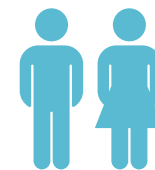
# COP 298 millones

(Incluye donación para proyecto Obras por Impuestos).

△ **Beneficiarios:**



**318** estudiantes.



**18** docentes  
y **2** directivos.



**243** familias.



△ **Componentes clave:** pedagógico, social y tecnológico.

△ **Avales institucionales:** Secretaría de Educación Departamental y Secretaría de Educación Municipal.

△ **Enfoque de retención:** mejorar la calidad, la retención escolar y el acceso a la educación superior.

△ **Encuentro con guías turísticos:** primer encuentro con **23 estudiantes** de la IER La Danta (sede Jerusalén) que operan como guías turísticos.

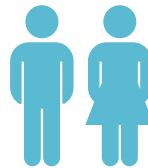
△ **Propósito estratégico:** demostrar la **coexistencia entre la minería y el turismo**, para que los jóvenes conozcan los procesos de producción responsable de la planta.

**Alianza SENA:**  
fortaleciendo las  
capacidades locales

△ **Visión:** formación técnica en mantenimiento de motores diésel.



△ **Beneficiarios:**



**30** personas.

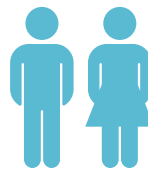
△ **Inversión:**

**COP 16 millones**

△ **Formación complementaria:** belleza integral (manicura, pedicura, cejas y pestañas).



△ **Beneficiarios:**



**61** emprendedores del área de influencia.

△ **Inversión:**

**COP 3 millones**

**Cátedra para la Paz y la Sostenibilidad (Fase II)**

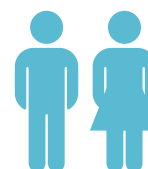


△ **Visión:** formación y experiencias lúdicas para la sana convivencia, la resolución de conflictos vecinales y la relación armónica con la fauna y flora nativa.

△ **Inversión:**

**COP 38 millones**

△ **Beneficiarios:**



**36** integrantes de la comunidad educativa.

**Campamento Académico de la Red de Ciencias Naturales y Educación Ambiental de Antioquia 2025**



△ **Objetivo:** planear y fortalecer actividades pedagógicas ambientales en Antioquia.

△ **Inversión:**

**COP 3 millones**

△ **Beneficiarios:**



**35** docentes.

**Megaproyecto regional: arte y cultura.**  
Fortalecimiento de ambientes para la educación artística en Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC)



△ **Liderado por:** Corporación Empresarial del Oriente (CEO).

△ **Visión:** fortalecimiento en competencias musicales, liderazgo y paz territorial en Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC) de Oriente y Segovia, Antioquia.

△ **Dotación:**

**43.128**

instrumentos musicales e implementos pedagógicos.

△ **Beneficiarios:**



**20.060** estudiantes y **157** maestros.

△ **Inversión:**

**COP 8 millones**

△ **Aporte ALIÓN:**

**COP 1.000 millones**

(**12,39%** del proyecto).

### Desarrollo productivo y generación de ingresos

Fortalecemos las economías locales mediante iniciativas que potencian capacidades productivas, facilitan el acceso a mercados y generan oportunidades sostenibles para las familias. Nuestro enfoque transforma actividades tradicionales en modelos de negocio escalables, promoviendo la asociatividad y la educación financiera como herramientas de estabilidad y progreso regional.

### HITOS



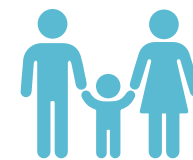
#### Estrategia de medios de vida sostenibles (Limón Tahití)

- △ **Alianza:** convenio entre la Alcaldía de Sonsón, Codespa y ALIÓN.
- △ **Objetivo:** generar ingresos estables mediante la organización social y productiva de familias productoras de Limón Tahití en Sonsón, Antioquia.
- △ **Componentes clave:** mejoramiento productivo y creación de una empresa asociativa para la comercialización y la promoción de la educación financiera.

#### △ Inversión:

# COP 280 millones

#### △ Beneficiarios:



**60** familias.

#### △ Vigencia: 2 años.

#### △ Financiación:

**50 % ALIÓN** y

**50 % Alcaldía de Sonsón.**



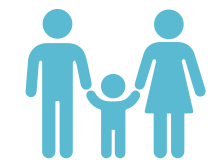
#### Fortalecimiento productivo en meliponicultura

- △ **Marco:** proyecto de inversión forzosa del 1 % iniciado en octubre de 2024.
- △ **Objetivo:** establecer unidades productivas de meliponicultura para mejorar los ingresos en el Magdalena Medio antioqueño.

#### △ Inversión:

# COP 230 millones

#### △ Beneficiarios:



**44** familias.

## Infraestructura comunitaria y bienestar territorial

Impulsamos el bienestar de las comunidades mediante el mejoramiento de infraestructura estratégica en articulación con aliados institucionales. Nuestro enfoque combina obras de adecuación comunitaria, soluciones de saneamiento básico y tecnología educativa, garantizando entornos más seguros, conectados y aptos para el desarrollo social y humano.



### 1. Infraestructura comunitaria y vial

△ **Alcance:**

- Donación de cemento para la ejecución de siete obras clave, en articulación con cuatro municipios de influencia (Sonsón, San Luis, San Francisco y Puerto Triunfo).

△ **Logros:**

- Pavimentación de vías en La Danta (Sonsón), San Francisco y Doradal (Puerto Triunfo).
- Placas deportivas en veredas Altavista, La Caracola y La Florida.
- Muro de contención y mitigación de riesgos en la vía San Luis - Chocó.
- Mejoramiento de los salones comunales de Jerusalén y Río Claro, en Sonsón.

△ **Inversión:**

**COP 154 millones**

△ **Beneficiarios:**



**18.436** personas.



### 2. Acceso a agua segura: Filtros para la Vida

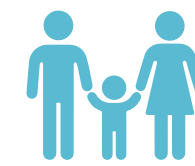
△ **Visión:** implementar un modelo de filtros diseñado por la Universidad de Antioquia.

△ **Objetivo:** entregar agua segura para familias sin acceso a agua potable.

△ **Inversión:**

**COP 50 millones.**

△ **Beneficiarios:**



**100** familias.



### 3. Obras por impuestos: dotación tecnológica

- △ **Proyecto:** fortalecimiento tecnológico en la IE La Danta (Sede Jerusalén, Sonsón).
- △ **Dotación:** 320 computadores portátiles, 80 reguladores, 54 multimedias y 12 videoproyectores.
- △ **Componentes clave:** proceso de formación en tecnologías de la información y las comunicaciones, que complementa el programa de calidad educativa.

△ **Inversión:**

**COP 2.811 millones.**

△ **Beneficiarios:**



**336** estudiantes y **16** docentes.



### 4. Compromisos de ley y monitoreo

- △ **Acciones:** monitoreo de vivienda, socializaciones y procesos de información y participación.

△ **Inversión:**

**COP 228 millones.**



## Alianzas estratégicas

[GRI 2-28]

Creemos que el desarrollo sostenible surge del trabajo colaborativo entre empresas, instituciones y comunidades. Nuestra prioridad es dinamizar la economía local con iniciativas que fortalezcan las capacidades productivas, impulsen el emprendimiento y consoliden a los proveedores regionales como aliados estratégicos del territorio.



### 1. Alianza Centro Empresarial del Oriente Antioqueño (CEO) - Mesa de sostenibilidad Río Claro

- △ **Modelo:** trabajo conjunto con empresas de la región para generar impacto social y económico.
- △ **Iniciativas destacadas**
  - **Conectando futuros:** alineación de procesos formativos con las necesidades reales de empleo y producción regional.
  - **Fortalecimiento de proveedores:** identificación y mejora de la base de suministros local.
  - **Sector turismo:** caracterización detallada de actores para potenciar el turismo territorial.

△ **Inversión:**

**COP 11 millones**

△ **Beneficiarios:**



**130 personas.**



### 2. Programa PODERLO (Desarrollo de proveedores)

- △ **Objetivo:** impulsar la productividad, gestión y operación sostenible de las empresas proveedoras de ALIÓN.
- △ **Aliado estratégico:** Comfama.
- △ **Componentes**
  - **Bootcamp:** entrenamiento intensivo para equipos empresariales.
  - **Asesorías personalizadas:** diagnóstico individual y creación de planes de trabajo para el fortalecimiento de capacidades.

△ **Inversión:**

**COP 20 millones**

△ **Beneficiarios:**



**13 empresas.**

## Participación comunitaria y voluntariado corporativo

El voluntariado es el corazón de nuestra cultura organizacional porque permite que el talento de ALIÓN se conecte directamente con las necesidades del entorno.

**A través del programa Hechos Firmes**, nuestros colaboradores lideran jornadas de transformación que fortalecen el tejido social, recuperan espacios públicos y dignifican labores fundamentales para consolidar relaciones de confianza con las comunidades y las autoridades locales.

Logramos **645 horas** de voluntariado, superando la meta de **490 horas** establecida en el *Road Map 2025*.

## Impacto del voluntariado



### 1. Educación y embellecimiento

- △ **Alianza:** organización Corona.
- △ **Intervención:** jornadas de pintura y mejora estética en dos sedes educativas.
- △ **Sedes:** IE Bernardo Arango Macías (Sede Rafael Pombo) e IE Joaquín Aristizábal (Caldas, Antioquia).
- △ **Objetivo:** brindar mejores condiciones físicas para el aprendizaje de la comunidad educativa.



### 2. Tejidos urbanos: recuperación urbana en Bogotá (Suba)

- △ **Alianza:** Alcaldía de Bogotá y Constructora Bolívar.
- △ **Intervención:** recuperación y embellecimiento del barrio Bilbao.
- △ **Aporte:** donación de 70 sacos de cemento para restaurar 136 metros de muro, para luego convertirlo en un mural artístico.
- △ **Beneficiarios:** 600 personas con un mayor sentido de pertenencia a sus zonas comunes.



### 3. Un día como reciclador (Medellín)

- △ **Alianza:** Fundación ANDI y bodega El Museo del Reciclaje (Barrio Moravia).
- △ **Objetivo:** dignificar la labor del reciclador de oficio y generar conciencia sobre la separación de residuos.
- △ **Participación:** 8 empresas aliadas, 80 voluntarios y 70 recicladores de la comunidad.



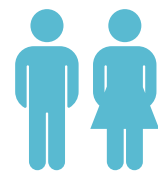
#### 4. Transformación local: IE San Luis (Sede Madre Laura)

- △ **Alianza:** Alcaldía de San Luis y comunidad educativa.
- △ **Jornada:** pintura integral de las instalaciones para el bienestar escolar.
- △ **Participación:** 41 trabajadores de ALIÓN y 130 personas de la comunidad.

△ Inversión:

**COP 39 millones**

△ Beneficiarios:



**257 personas.**



#### 5. Relacionamiento y tradición navideña

- △ **Objetivo:** fortalecer el vínculo con comunidades vecinas, autoridades y medios de comunicación locales.

△ Inversión:

**COP 28 millones**



## GOBERNANZA DEL RELACIONAMIENTO TERRITORIAL

[GRI 2-29]

En **ALIÓN** consolidamos nuestra licencia social a través de mecanismos de participación con Juntas de Acción Comunal, administraciones municipales y actores clave del territorio. Estos espacios nos permiten identificar expectativas y construir conjuntamente iniciativas de desarrollo regional. Así, fortalecemos nuestra armonía operativa a través de:

- ▲ **Gestión logística:** diálogos con transportadores locales para concertar acuerdos y escuchar sus intereses.
- ▲ **Relacionamiento institucional:** mesas técnicas con autoridades ambientales y mineras que aseguran el cumplimiento normativo y la continuidad operativa.

## PODERLO: PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

[GRI 3-3]

Potenciamos el desarrollo económico regional integrando a nuestra cadena de abastecimiento los proveedores locales como aliados estratégicos. A través del programa Poderlo, en alianza con Comfama, brindamos acompañamiento técnico y contribuimos al fortalecimiento empresarial de proveedores locales para elevar sus estándares de gestión y sostenibilidad. Esta iniciativa consolida un tejido empresarial más competitivo y promueve relaciones comerciales estables que generan valor compartido y crecimiento sostenible en el territorio.

**Contribuimos al crecimiento sostenible del tejido empresarial colombiano. En 2025, impactamos a 15 empresas locales con una inversión de COP 20 millones.**

El equipo de **Acescorp** realizó un diagnóstico integral a **15 empresas** del área de influencia de la planta, en el marco del programa PODERLO. El objetivo fue identificar brechas críticas y retos estratégicos, clasificándolos en cuatro ejes de acción para su fortalecimiento:



## Avances, un camino de aprendizajes y resultados

### Avance promedio plan de trabajo

72%

- △ **Encuentro empresarial:** realizado el 5 de noviembre de 2025 en las instalaciones de Comfama Doradal, con la participación de diez empresas locales.
- △ **Transferencia de herramientas:** entrega de soluciones para la estandarización de procesos, planeación estratégica y trazabilidad de servicios.
- △ **Gestión de prioridades:** implementación de metodologías para la identificación de tareas críticas (urgente versus importante).
- △ **Mejora continua:** suministro de plantillas y herramientas de documentación para fortalecer los procesos operativos más relevantes.

### Total asesorías personalizadas

45%

- △ **Continuidad estratégica:** tras el diagnóstico inicial y el *bootcamp*, **13 empresas** avanzaron a la fase de asesorías personalizadas (Siete horas adicionales por empresa).
- △ **Inmersión presencial:** sesiones de **tres horas** por empresa (semana del 24 al 28 de noviembre) enfocadas en las brechas críticas detectadas.
- △ **Prioridades de fortalecimiento:** énfasis en gobierno, ética y cumplimiento y gestión operativa y de sistemas.
- △ **Planes de acción: definición de un plan de trabajo consensuado** para garantizar el crecimiento sostenible y la mejora de procesos internos.



### Logros en gestión operativa y de sistemas

Tras identificar que la principal brecha en las empresas locales era la concentración de funciones en roles críticos, implementamos dos soluciones estratégicas:

- △ **Documentación y transferencia de conocimiento:** entrega de herramientas para el mapeo paso a paso de procedimientos. Esto facilita la delegación de tareas y asegura que el conocimiento permanezca en la empresa, reduciendo la sobrecarga operativa.
- △ **Planeación y trazabilidad de servicios:** implementación de un planeador de actividades por hitos. Esta actividad permite a los líderes de la operación organizar la ejecución de proyectos y mejorar el seguimiento detallado de cada servicio prestado.

### Logros en gobierno ética y cumplimiento

Para transformar las relaciones comerciales de personales a institucionales, priorizamos el fortalecimiento del gobierno corporativo a través de tres ejes clave:

- △ **Visión empresarial estratégica:** transición de un modelo basado en la colaboración informal hacia una relación comercial corporativa sólida y profesional con sus clientes.
- △ **Política de comunicación y trazabilidad:** implementación de lineamientos internos para la gestión de solicitudes, garantizando que cada orden de servicio cuente con un registro formal y trazable.
- △ **Diversificación y competitividad:** análisis de capacidades para la apertura de nuevos mercados para permitir que las empresas participen en diversas licitaciones y reduzcan la dependencia de un solo cliente.



# TALENTO ALIÓN



En ALIÓN, la gestión del talento humano es un pilar estratégico. En este periodo de reporte optimizamos nuestros procesos para consolidar un entorno laboral equitativo, diverso y alineado con los objetivos del negocio.

Para lograrlo, fundamentamos nuestra gestión en modelos estructurados que aseguran la optimización operativa y el desarrollo técnico y profesional de los equipos. Ejecutamos estrategias orientadas a la mejora continua, garantizando un impacto medible y una alineación total con los principios corporativos.

PERFIL DEMOGRÁFICO  
[GRI 2-7] [GRI 2-8]



**269**  
**colaboradores**

con estabilidad laboral gracias a una alta proporción de contratos fijos.

Distribución por género y tipo de contrato\*



**Hombres:**

**194** (193 con contrato a término fijo, 1 temporal).



**Mujeres:**

**75** (73 con contrato fijo, 2 temporales).



**Total:**

**269** (266 con contrato fijo, 3 temporales).

**\*Nota:** En ALIÓN denominamos “término fijo” a los contratos directos con la Compañía (los cuales pueden ser indefinido, fijo y aprendices). Los temporales se refiere a las personas que están con contrato temporal.

Distribución regional

Nuestra operación mantiene una presencia estratégica en diversas regiones del país.

- △ **Río Claro:** **153** colaboradores.
- △ **Medellín:** **56** colaboradores.
- △ **Bello:** **12** colaboradores.
- △ **Rionegro:** **27** colaboradores.
- △ **Bogotá:** **15** colaboradores.
- △ **Otras regiones** (Cali, Pereira, Bucaramanga, Ibagué, Armenia): **6** colaboradores.



## PRÁCTICAS LABORALES, COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

[GRI 3-3] [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

Nuestra política salarial parametriza la compensación a través de tres componentes principales.



△ **Salario básico**



△ **Beneficios económicos**



△ **Salario emocional**

Para mantener la política de compensación total de acuerdo con las tendencias y prácticas del mercado, en ALIÓN realizamos un estudio de competitividad salarial al menos cada dos años. Este análisis es ejecutado con una firma consultora seleccionada según los objetivos, la estrategia y las características de nuestro negocio. Para cada estudio, la definición de la muestra de mercado se realiza con el equipo directivo (EXCO).

La información resultante se entrega segmentada por categoría de cargos y comparada principalmente con el ingreso promedio mensual. Además, incluye de manera ponderada los ingresos de todos los empleados cubiertos por la política, los cuales comprenden bonificaciones y beneficios fijos.

Contamos con convenios de negociación colectiva para Iacol y Ecoldecem.



## Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

[GRI 401-1]

Durante el periodo registramos la contratación de nuevo personal y 32 retiros, lo que representa:



tasa de rotación anual del **11,89 %**

## Compensación y beneficios

[GRI 401-2]

En ALIÓN, garantizamos condiciones laborales competitivas. Como base de nuestra estructura de compensación, destacamos que el salario mínimo inicial en la compañía es **1,6 veces superior al Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV)**.

Durante 2025, proporcionamos diversos beneficios a nuestros colaboradores de tiempo completo. Estos se establecieron según la clase de nómina:



Δ **Administrativos y comerciales:** se rigieron bajo la Política de Beneficios Administrativa.



Δ **Operarios no sindicalizados:** sus beneficios estuvieron determinados por el Acuerdo Colectivo.



Δ **Operarios sindicalizados:** accedieron a los beneficios establecidos en la Convención Colectiva.

**(Nota:** nuestras ubicaciones significativas de operación fueron la planta de Cemento Río Claro, las oficinas de Medellín y Bogotá, y las plantas Concreto Bello y Rionegro).

## Beneficios para colaboradores de tiempo completo



Δ **Seguro de vida:** cobertura a todos nuestros empleados, con valores diferenciados según el tipo de contrato.



Δ **Seguro médico (Póliza de salud):** cubrimos el 50 % de la póliza de medicina prepagada para nuestros empleados administrativos.



Δ **Póliza colectiva de vehículos:** ofrecemos acceso a esta cobertura para el personal administrativo directo a través de nuestros fondos de empleados.



Δ **Primas extralegales:** otorgamos primas en junio, diciembre y una prima extralegal de Navidad a todos los empleados, excepto a aquellos con salarios integrales.



Δ **Prima y bonificación de vacaciones:** asignadas a todos los colaboradores, excepto a quienes cuentan con salarios integrales.



Δ **Bonificaciones:** entregamos incentivos de acuerdo con el sistema de compensación variable, aplicable según el área de desempeño, incluyendo bonificaciones por años de servicio, clima organizacional y resultados.



Δ **Viveflex y jornadas flexibles:** implementamos la modalidad de teletrabajo para el equipo administrativo en oficinas. Adicionalmente, el programa Viveflex permite que cada empleado seleccione, a su criterio, un portafolio de beneficios para mejorar su calidad de vida y la de su grupo familiar.



Δ **Fondo de Empleados:** respaldamos este mecanismo de apoyo mutuo, ahorro y solidaridad. La afiliación es voluntaria y su gestión es directa entre el colaborador y la entidad. Desde Gestión Humana facilitamos la orientación necesaria en coherencia con los lineamientos de la compañía.



Δ **Descuento sobre mercancías de la marca Corona:** brindamos descuentos corporativos exclusivos para el personal directo de compañía, tanto administrativo como operativo.

### Permiso parental [GRI 401-3]

Garantizamos el derecho al permiso parental en estricto cumplimiento de la normativa legal vigente, como parte de los lineamientos para facilitar el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros colaboradores.

Los indicadores asociados a este beneficio fueron:



Tasa de regreso al trabajo

**(100 %)**

**12 empleados** que debían reincorporarse a sus labores tras finalizar su permiso parental regresaron efectivamente a la compañía.



Tasa de retención

**(91,66 %)**

De los **12 empleados** reincorporados tras su permiso parental en el periodo objeto del informe anterior, **11 permanecieron vinculados** a la organización 12 meses después de su regreso.



## DESARROLLO Y FORMACIÓN

[GRI 3-3]

Ejecutamos iniciativas de formación para fortalecer las habilidades técnicas y las competencias transversales de nuestros colaboradores.

### Media de horas de formación al año por empleado

[GRI 404-1]

Durante 2025, alcanzamos los siguientes resultados operativos en nuestro plan de capacitación:

- ▲ **Certificación en Tecnología de Piroproceso**  
100 % de certificación técnica con la participación de 35 colaboradores.
- ▲ **Ejecución piroproceso**  
2.778 horas hombre, que equivalen al 94 % del cronograma proyectado (2.969 horas). Esto optimizó la operación del horno y la eficiencia energética.
- ▲ **Formación industrial operativa**



Superamos la meta anual con un 103 % de ejecución y sumamos 3.316 horas hombre versus las 2.906 planificadas.

- ▲ **Formación en concretos**  
100 % de cumplimiento del plan para un equipo de seis colaboradores. Asimismo, ejecutamos 240 horas con el programa Profesionales en la Entrega del Concreto (PEC).
- ▲ **Plataforma Aprende con ALIÓN**  
Lanzamos esta herramienta *e-learning* para agilizar los procesos de *upskilling* y *reskilling* en roles administrativos y operativos.

## PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS

[GRI 404-2]

Fortalecimos de manera estructural nuestra capacidad organizacional mediante las siguientes acciones de desarrollo.



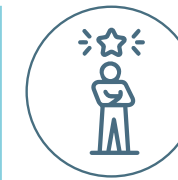
### Planes de Desarrollo Individual (PDI):

- ▲ 48 colaboradores con hojas de ruta claras hacia procesos críticos para 2026.



### Visibilidad estratégica:

- ▲ presentamos a cuatro talentos destacados ante el Comité de Socios para fortalecer el modelo interno de sucesión.



### Calibración directiva:

- ▲ estandarizamos los criterios de desarrollo mediante la calibración del “tubo de talento” directamente con el equipo directivo (EXCO).



### Brechas y sucesión:

- ▲ identificamos las necesidades formativas para orientar la inversión en 2026 y maduramos el proceso de sucesión, mitigando el riesgo operativo de las vacantes críticas.

Estas acciones consolidan un sistema de desarrollo alineado con la estrategia corporativa 2030 y con una visión de crecimiento sostenible basada en el fortalecimiento del talento interno.



### Evaluaciones periódicas de desempeño

[GRI 404-3] [GRI 2-18]

La medición de desempeño para los negocios de Cemento y Concretos evidenció una adopción efectiva del modelo con los siguientes indicadores:

#### Desempeño total de la compañía

(cierre 2025)

**96,2 %,**

superando la meta definida del **95 %**.

#### Equipo administrativo

Obtuvo un cumplimiento acumulado del

**95,77 %,**

manteniéndose por encima de la meta.

#### Equipo operativo

**100 %**

de cumplimiento, alineado de manera exacta con la meta establecida.



## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

[GRI 3-3]

La integración de perfiles diversos aporta múltiples perspectivas que optimizan la toma de decisiones e impulsan la innovación técnica y operativa en todas las áreas. En este sentido, ejecutamos nuestras directrices **bajo la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** para garantizar un entorno de trabajo equitativo y de respeto mutuo.

### Diversidad en órganos de gobierno y colaboradores

[GRI 405-1]

El Comité Ejecutivo (órgano de gobierno) mantuvo una estructura de seis miembros, compuesta por cinco hombres (83 %) y una mujer (17 %), conservando la distribución reportada en periodos anteriores.

A continuación, detallamos la composición demográfica de nuestra plantilla operativa y administrativa, evaluada, segmentada por cargo, género y rango etario:

#### Directores (Órganos de Gobierno)\*



Mujeres:

**1**

Más de 50 años, **17 %**

Hombres:

**5**

4 de 31 a 50 años, **67 %**;

1 de más de 50 años, **17 %**

#### Coordinadores



Mujeres:

**9**

8 de 31 a 50 años, **3 %**;

1 de hasta 30 años, **0 %**

Hombres:

**21**

19 de 31 a 50 años, **7 %**

1 de hasta 30 años, **0 %**

1 de más de 50 años, **0 %**

#### Empleados



Mujeres:

**40**

25 de 31 a 50 años, **10 %**;

14 de hasta 30 años, **5 %**;

1 de más de 50 años, **0 %**

Hombres:

**51**

35 de 31 a 50 años, **13 %**;

10 de hasta 30 años, **4 %**;

6 de más de 50 años, **2 %**

### Cargos intermedios



Mujeres:

**5**

de 31 a 50 años, **2 %**

Hombres:

**9**

**5** de 31 a 50 años, **2 %**;

**4** de más de 50 años, **2 %**

### Operarios



Mujeres:

**20**

**11** de 31 a 50 años, **4 %**

**9** de hasta 30 años, **3 %**

Hombres:

**108**

**67** de 31 a 50 años, **25 %**

**37** de hasta 30 años, **14 %**

**4** de más de 50 años, **2 %**



△ **(Nota metodológica:** Los valores porcentuales presentados como 0 % corresponden a representaciones estadísticas estrictamente menores al 1 % sobre la base total de la plantilla).

## SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) Y SEGURIDAD VIAL

[GRI 403-1]

La seguridad y la salud ocupacional constituyen ejes rectores de nuestras operaciones. Entendemos que existe una relación directa entre el entorno y las condiciones de ejecución de las tareas y la salud de nuestro personal. Por ello, **implementamos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** estructurado sobre un modelo de mejora continua, diseñado específicamente para anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos laborales.

Este sistema opera bajo los lineamientos de las normas **internacionales ISO 45001:2018 e ISO 39001:2012**, en estricto cumplimiento de la normatividad colombiana aplicable. Su alcance es integral y de carácter obligatorio para todos los actores de la cadena de valor que interactúan con nuestra operación, garantizando la aplicación de los estándares de SST y Seguridad Vial en cada etapa de nuestros procesos.

### Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

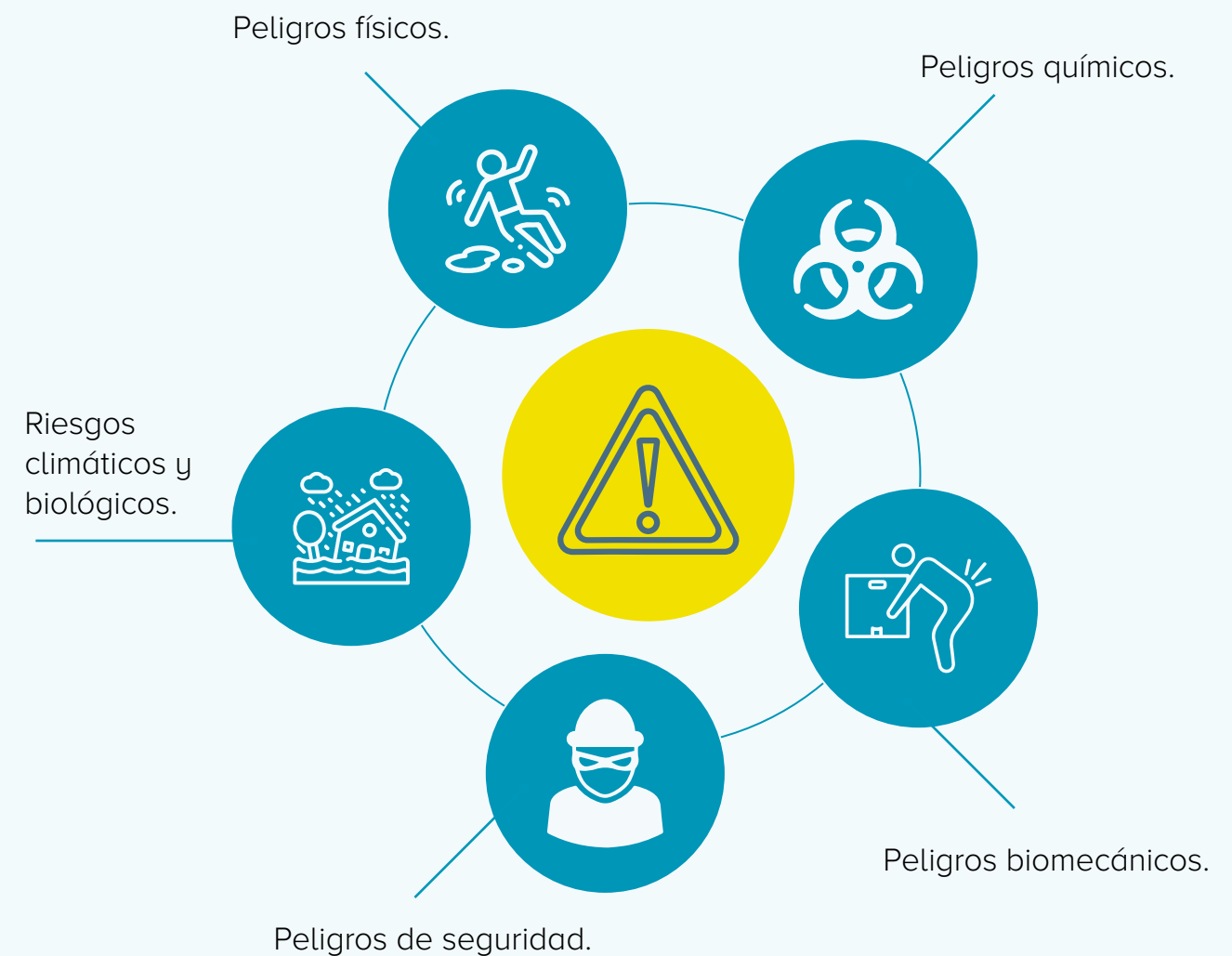
[GRI 403-2]

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos conforman el núcleo dinámico de nuestra estrategia de prevención, retroalimentándose continuamente de los aprendizajes derivados de la operación.

**Implementamos un enfoque sistemático, proactivo e inclusivo que abarca a todas las partes interesadas presentes en nuestras plantas de Ecoldecem y Concretos ALIÓN.**

### Identificación integral de peligros

La metodología de evaluación se fundamenta en la Guía Técnica Colombiana GTC-45, la cual hemos adaptado a la complejidad operativa de la industria del cemento y del concreto. Nuestro inventario de riesgos trasciende el ámbito mecánico e incluye:



### Mecanismos de reporte y protección al trabajador

Un pilar estructural de nuestro SG-SST es el empoderamiento del personal en la gestión activa del riesgo, garantizando canales para que los trabajadores identifiquen y reporten peligros tempranamente y sin temor a represalias. Este modelo se ejecuta a través de diversos mecanismos.



#### Derecho a Decir No

*(Stop Work Authority)*

- △ Incorporamos la política, el derecho y la obligación de cualquier colaborador o contratista de detener de inmediato cualquier labor si considera que las condiciones de seguridad no están garantizadas, o si no cuenta con los recursos necesarios (Elementos de Protección Individual –EPI–, capacitación o herramientas).



#### Respaldo directivo

- △ La Alta Gerencia respalda explícitamente estas detenciones operativas, eliminando de forma absoluta cualquier presión por el cumplimiento de metas de producción que puedan comprometer la vida o la integridad física.



#### Cultura preventiva

- △ Gestionamos el reporte de actos y condiciones inseguras a través del programa Pilas y la intervención directa del Copasst, consolidando una red de alerta temprana frente al riesgo.

### Servicios de salud en el trabajo

[GRI 403-3]

Implementamos una gestión de salud ocupacional aplicada a nuestras necesidades operativas. Nuestros servicios son prestados a través de una red de Instituciones Prestadoras de Salud (IPS) externas acreditadas por las Secretarías de Salud.

Esta tercerización estratégica garantiza dos factores para nuestra transparencia:



#### Independencia del criterio médico

- △ Los diagnósticos se basan exclusivamente en evidencia clínica, mitigando cualquier conflicto de interés operativo.



#### Idoneidad profesional

- △ Aseguramos que todo el personal médico y los especialistas cuenten con las licencias vigentes y la competencia técnica específica para evaluar los riesgos inherentes al sector cementero.

### El Profesiograma

La base de nuestro servicio de salud es el Profesiograma, una matriz técnica que cruza los requerimientos del cargo con las condiciones de salud del individuo, tomando como referencia la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos.

Nuestros servicios médicos no se limitan al ingreso, también cubren todo el ciclo laboral del colaborador mediante:



#### Exámenes de ingreso:

- △ Aseguran la condición física frente a la tarea (por ejemplo, trabajos en alturas o en espacios confinados).



#### Exámenes periódicos:

- △ Programados según la exposición al riesgo (con énfasis en los sistemas respiratorio y auditivo), permitiéndonos detectar de manera temprana posibles desviaciones en la salud a través de la vigilancia epidemiológica.



#### Exámenes de retiro:

- △ Certifican la integridad de salud con la que el colaborador finaliza su vínculo con ALIÓN.

Para garantizar el acceso efectivo a la salud, el 100 % de los servicios de salud ocupacional son asumidos por nuestra compañía y se prestan dentro de la jornada laboral.

Asimismo, eliminamos las barreras de acceso con la coordinación logística necesaria para que el personal operativo asista a las evaluaciones médicas sin afectar su remuneración ni sus periodos de descanso, asegurando una cobertura total en los programas de vigilancia.

#### Confidencialidad y ética (blindaje de datos)

En estricto cumplimiento de la Resolución 2346 de 2007 y los estándares GRI, la historia clínica ocupacional en ALIÓN es un documento privado y sometido a reserva legal.

Nuestro servicio de salud garantiza que la empresa no tiene acceso a diagnósticos médicos detallados y que recibe únicamente

los conceptos de aptitud (apto, no apto o apto con restricciones). Este modelo protege la intimidad de los colaboradores y asegura que la información médica se utilice exclusivamente para fines preventivos y de reubicación laboral, previniendo cualquier práctica discriminatoria.



## Participación, consulta y comunicación en seguridad y salud

[GRI 403-4]

Gestionamos la seguridad como un proceso colectivo e interdependiente. Por ello, evolucionamos de un modelo de cumplimiento normativo a una cultura de participación activa denominada Pilas, donde cada trabajador es gestor de su propia seguridad y la de sus compañeros.

Este modelo, con cinco años de trayectoria, nos ha permitido consolidar una accidentalidad baja para el sector y mantener una tendencia decreciente en nuestros indicadores de siniestralidad.

### Nuestra estrategia



#### 1. Motivación y reconocimiento preventivo

Fomentamos una mentalidad proactiva a través de nuestro programa Pilas mediante:

- △ **Gestión preventiva:** incentivamos el reporte de actos y condiciones inseguras. Así, transformamos cada observación en una oportunidad de mejora.
- △ **Participación transversal:** definimos el programa Pilas como el mecanismo para la participación de todos los miembros en la gestión de riesgos prioritarios.

Esto permite a los colaboradores acceder al sistema de compensación variable de la organización, generando estímulos positivos para la gestión activa del cuidado.



#### 2. Comunicación efectiva y omnicanalidad

Contamos con un ecosistema de comunicación robusto que garantiza el flujo de información sin barreras:

- △ **Omnicanalidad:** integramos herramientas digitales (correo electrónico, OneDrive) con espacios presenciales (charlas y capacitaciones) para asegurar que los lineamientos de la Seguridad y Salud en el Trabajo lleguen de manera clara y oportuna a trabajadores, contratistas y grupos de interés.
- △ **Plan estratégico de comunicaciones:** nuestras directrices internas y externas aseguran que la gestión de riesgos sea transparente y esté alineada con las expectativas de las partes interesadas.



#### 3. Participación y consulta operativa

Nuestra estructura garantiza una consulta en doble vía que fortalece el sistema de gestión:

##### △ Órganos de liderazgo

El dinamismo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst), el Comité de Convivencia Laboral y el Comité de Seguridad Vial son los actores de nuestra gestión democrática y participativa.

##### △ Capacidad de respuesta

Nuestras brigadas de emergencia y los programas de capacitación continua preparan al talento para actuar con excelencia técnica.

**La prevención es una tarea colectiva.**



## Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

[GRI 403-5]

Consideramos la formación continua como un factor determinante para garantizar operaciones seguras. Nuestro modelo de capacitación dota a nuestros colaboradores de las competencias técnicas y analíticas necesarias para gestionar los riesgos de su entorno, aplicando medidas de prevención en su labor diaria.

Nuestra estrategia de capacitación se estructura en dos frentes de acción principales:

### 1. Pertinencia técnica del programa de capacitación

Diseñamos nuestros planes de estudio bajo un enfoque dinámico y alineado con los requerimientos operativos de la compañía.

#### △ Especialización por perfil

Implementamos una matriz de necesidades de capacitación específica para cada cargo. Esto garantiza que cada colaborador reciba la instrucción exacta y requerida para desempeñar sus funciones bajo estándares óptimos de seguridad técnica.

#### △ Gestión basada en el entorno operativo

Vinculamos de manera directa nuestra matriz de peligros y riesgos con los planes de estudio internos. Con esto, aseguramos que el contenido formativo sea práctico, oportuno y aplicable a los desafíos reales de nuestra operación.

### 2. Sensibilización y toma de conciencia operativa

Consolidamos mecanismos de sensibilización orientados a que tanto los trabajadores directos como nuestros aliados estratégicos asuman un rol activo en la gestión de la seguridad.

#### △ Cultura de cuidado integral

Fomentamos una cultura de toma de conciencia enfocada en la protección de la vida y la integridad física del personal, así como en la preservación de la infraestructura compartida.

#### △ Prevención predictiva y reporte temprano

Formamos a nuestros equipos en la identificación oportuna de incidentes, peligros y riesgos. De esta manera, capacitamos a cada persona para que actúe de manera preventiva en terreno, contribuyendo de forma activa al cumplimiento de nuestras políticas y objetivos organizacionales en materia de seguridad.



### 3. Nuestro plan de formación

Tema	Perfiles que reciben la formación (Público objetivo)
Brigada de emergencia	Brigadistas
Trabajo seguro en alturas	Dirección Industrial
Reentrenamiento - Trabajo seguro en alturas	Dirección Industrial
Primeros auxilios - Brigada de emergencia	Brigadistas
Seguridad industrial en la operación	Dirección Industrial
Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas	Brigadistas
Certificación en espacios confinados	Dirección Industrial
Coordinador - Trabajo seguro en alturas	Dirección Industrial
Manipulación de sustancias químicas	Dirección Industrial
Certificación operador de camión grúa	Dirección Industrial
Certificación operador de montacargas	Dirección Industrial
Certificación operador de puente grúa	Dirección Industrial

### La salud ocupacional como motor de nuestra sostenibilidad

[GRI 403-6]

La gestión integral de la salud ocupacional constituye un factor determinante para la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Para garantizar la protección y la calidad de vida de nuestros equipos al interior y al exterior de las instalaciones, estructuramos nuestras acciones bajo un enfoque preventivo y de bienestar.

En estricto cumplimiento del Código Sustantivo del Trabajo, **garantizamos una vinculación formal que asegura el acceso pleno al Sistema General de Seguridad Social para el 100 % de nuestros colaboradores y contratistas.**

### Gestión integral de salud y bienestar laboral

[GRI 403-6]

Para consolidar nuestro compromiso con la protección y calidad de vida de nuestros equipos, ejecutamos la gestión de la salud a través de cinco lineamientos operativos.

#### △ Cobertura complementaria

Facilitamos el acceso a planes de medicina prepagada, elevando el estándar de atención en salud para nuestros colaboradores y sus familias.

#### △ Iniciativa Siento

Ecosistema de bienestar basado en diez pilares. Integra la vigilancia epidemiológica (osteomuscular, auditiva, respiratoria y psicosocial) y el acceso a un Centro de Acondicionamiento Físico Laboral propio para promover el ejercicio y la salud preventiva.

#### △ Higiene industrial de precisión

Realizamos mediciones periódicas de agentes críticos en la planta Río Claro (sílice, material particulado, ruido, vibraciones y estrés térmico) para implementar controles de ingeniería y garantizar una operación segura.

#### △ Suministro de EPP y educación técnica

Garantizamos la entrega continua de Elementos de Protección Personal (EPP) de alta especificación, respaldados por formación técnica para su uso adecuado y rutinas de verificación en terreno.

#### △ Ética y confidencialidad médica

La custodia de historias clínicas y datos sensibles es gestionada exclusivamente por entidades externas acreditadas, asegurando la total privacidad y el tratamiento ético de la información médica de los colaboradores.

## Responsabilidad en nuestra cadena de valor

[GRI 403-7]

Extendemos nuestra cultura de prevención hacia todos los actores de la cadena de valor para mitigar riesgos operativos, logísticos y de producto mediante los siguientes frentes.



### 1. Gestión de aliados estratégicos (Contratistas)

- △ **Manual de contratistas:** exigimos y acompañamos el estricto cumplimiento de la normatividad colombiana en todas las actividades tercerizadas.
- △ **Control y auditoría:** ejecutamos controles operacionales continuos en sitio y realizamos auditorías anuales de cumplimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- △ **Integración operativa:** seleccionamos a nuestros aliados bajo criterios de idoneidad y los integramos plenamente en los programas de capacitación, reporte de incidentes y comités de seguridad.



### 2. Impacto logístico y seguridad vial

- △ **Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV):** trabajamos con las empresas de transporte para garantizar el estado mecánico óptimo de la flota y la idoneidad técnica de los conductores.
- △ **Mitigación en ruta:** controlamos los riesgos viales mediante monitoreo satelital, medición de fatiga y programas de formación en conducción defensiva.
- △ **Programa Rueda Firme:** mantenemos este espacio de comunicación bidireccional con los operadores logísticos para definir y blindar las estrategias de seguridad vial.



### 3. Custodia del producto y cliente final

- △ **Cumplimiento normativo (SGA):** distribuimos el 100 % de nuestros productos con su respectiva Ficha de Datos de Seguridad (FDS), alineada al Sistema Globalmente Armonizado.
- △ **Asesoría técnica:** brindamos acompañamiento a los clientes para garantizar prácticas seguras de manipulación, almacenamiento y uso de los materiales.
- △ **Prevención en salud:** comunicamos de manera técnica los riesgos asociados al uso del cemento (químico y particulado) para prevenir afecciones dermatológicas o respiratorias.

## Cobertura universal y evolución cultural

[GRI 403-8]

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) opera bajo un principio de equidad operativa absoluta, sin distinciones jerárquicas ni contractuales.

## GARANTIZAMOS UN ENTORNO SEGURO

### 1. Cobertura total y control operacional

- △ **Alcance del 100 %** Cubrimos a la totalidad de las personas que ingresan a nuestras instalaciones: colaboradores directos, trabajadores en misión, contratistas, proveedores y visitantes.
- △ **Equidad en la protección** Garantizamos que cada individuo bajo nuestro control operacional esté respaldado por los mismos estándares de excelencia, reciba los mismos Elementos de Protección Individual (EPI) y cuente con los mismos derechos de atención, en estricto cumplimiento de la legislación colombiana.
- △ **Mecanismos de verificación** Aseguramos el cumplimiento de nuestras directrices mediante la validación documental de contratistas, controles operacionales estrictos en todas las actividades, e instalaciones y herramientas seguras.

### 2. Gestión de riesgos prioritarios (Iniciativa PILAS)

- △ **Control activo** Desplegamos la iniciativa estratégica PILAS para garantizar que la cobertura del sistema sea dinámica y mantenga un control permanente frente a los riesgos operativos.
- △ **Apropiación normativa** Este programa funciona como un vehículo de comunicación que traduce los requisitos técnicos al lenguaje cotidiano del trabajador. Con esto, logramos que el sistema salga de los manuales y se ejecute en la labor diaria, asegurando una adhesión masiva a las normas de seguridad.

### 3. Reingeniería de la Seguridad Basada en Comportamientos (SBC) para 2026

Como hito de madurez en nuestra cultura de SST, en 2026 ejecutaremos la reingeniería de nuestro programa SBC.

Evolucionaremos de un modelo de supervisión general a uno de precisión técnica, interdependencia y corresponsabilidad, implementando una matriz de Comportamientos Críticos Innegociables (que abarca desde protocolos Lototo hasta la interacción hombre-máquina).

#### Este nuevo enfoque nos permitirá:

- △ **Focalizar la intervención** Identificar con exactitud dónde se concentran los riesgos comportamentales en la operación.
- △ **Empoderar al personal** Convertir a cada colaborador en un observador activo y capacitado para brindar retroalimentación positiva y oportuna.
- △ **Gestionar indicadores predictivos** Transitar de la medición reactiva de accidentes a la gestión de tendencias de comportamiento preventivo, validando diariamente la efectividad del sistema en terreno.

**Gestión que protege vidas**  
[GRI 403-9]

En 2025, enfocamos nuestros esfuerzos en garantizar la integridad física de nuestro equipo, logrando el cumplimiento de las metas operativas en materia de seguridad ocupacional y vial.

**1. Gestión de accidentalidad y lesiones**



Cerramos el periodo sin accidentes de trabajo fatales en toda la organización.

- △ El Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) acumulado de la organización es de **2,63**. Cumplimos la meta establecida de 3,17. Este cálculo se realizó sobre una base de 1.000.000 de horas, contemplando un total de **1.555.195 horas laboradas** por el personal de ALIÓN.

**2. Indicadores de seguridad vial**

- △ **0,37 es nuestro índice RTAF (Frecuencia de Accidentes de Tránsito Registrables)** Cumplimos satisfactoriamente la meta de 0,41 en frecuencia de accidentes viales.



- △ Registramos este número de incidentes durante el año (dos de ellos en diciembre). Destacamos que resultaron **exclusivamente en daños materiales**, sin generar ningún tipo de afectación o heridas en terceros ni en nuestros operadores.



### 3. Gestión de la mejora continua

**137**  
oportunidades  
de mejora

- △ Identificadas a través de auditorías (internas y externas), gestión de la ARL y la investigación de incidentes.

**59%**  
de hallazgos  
cerrados

- △ Gestionamos con éxito la mayor parte de las oportunidades. Un **7 %** se encuentra en proceso y el **34 %** restante (correspondiente a hallazgos de noviembre y diciembre) está en fase de definición del plan de acción.

**100%**  
de sistemas  
certificables

- △ La auditoría interna concluyó que nuestro SG-SST y el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) cuentan con la madurez necesaria para certificarse, siendo este nuestro principal reto de implementación para 2026.

#### Controles en terreno

- △ Para respaldar estas cifras, consolidamos y fortalecimos las caminatas gerenciales (enfocadas en el comportamiento) y desplegamos la Legión de Riesgo Locativo para ejecutar controles de ingeniería tempranos en las áreas.



## Dolencias y enfermedades laborales

[GRI 403-10]

### 1. Indicadores de salud ocupacional

**0**  
fallecimientos

△ No registramos muertes asociadas a enfermedades laborales durante el periodo.

**1**  
caso confirmado de enfermedad laboral

△ Diagnosticamos una patología osteomuscular en una persona, asociada a factores de riesgo biomecánico de la operación.

### 2. Protocolos de mitigación activados

En estricto cumplimiento del SG-SST activamos de inmediato cuatro frentes de gestión:

△ **Seguimiento médico-legal**

Acompañamiento en la calificación de origen ante la ARL.

△ **Reintegro y readaptación**

Ajustes ergonómicos en el puesto para la reincorporación segura.

△ **Fortalecimiento del Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE)**

Intensificación de inspecciones críticas y refuerzo de pausas activas para el tren superior.

△ **Análisis causal**

Proceso normativo para definir controles de ingeniería que impidan la reincidencia.

### Metas SST

Las auditorías internas concluyeron que nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Plan Estratégico de Seguridad Vial han alcanzado un nivel de madurez certificable. Por ello, nuestra meta para 2026 se enfoca en dos acciones clave:

- △ Implementar las mejoras finales detectadas en las auditorías.
- △ Obtener las certificaciones oficiales que acrediten nuestra excelencia operativa ante el mundo.

**El 2025 cerró con un hito fundamental para la sostenibilidad de ALIÓN: cero accidentes fatales tras 1.555.195 horas hombre trabajadas.**

# CRECIMIENTO RESPONSABLE

## DESEMPEÑO ECONÓMICO Y GENERACIÓN DE VALOR

[GRI 201-1][GRI 204-1][GRI 3-3]

Para responder a las exigencias del mercado, integramos materiales más sostenibles y combustibles alternativos, optimizando la producción de cemento sin comprometer su calidad y reduciendo continuamente nuestra huella de carbono. Esta gestión responsable nos permite consolidar nuestra posición, generar valor a largo plazo y lograr un impacto positivo en nuestro entorno.

En 2025, continuamos con el programa de eficiencia denominado “Meta” y desarrollamos nueve proyectos que generaron ahorros por COP 2.974 millones, enfocados en:

- △ Eficiencias en el uso de la energía eléctrica permitiendo vender este recurso al sistema eléctrico.
- △ Alternativas de empaques para optimizar costos.
- △ Desarrollos tecnológicos que generaron eficiencias en los procesos.
- △ Renegociación de algunos costos para alcanzar mayores eficiencias.

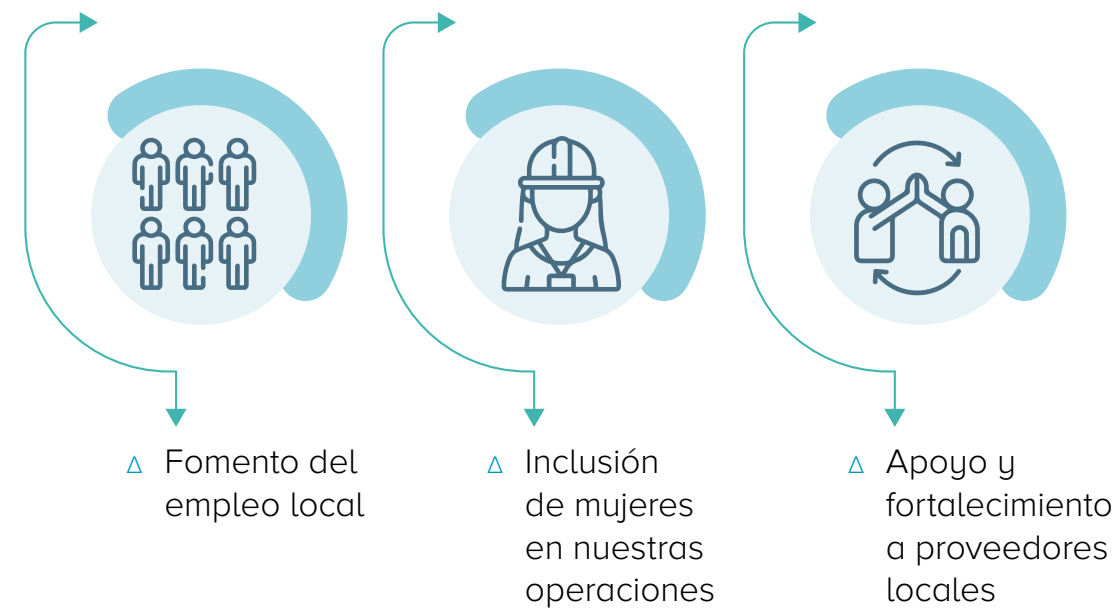
A continuación, presentamos la consolidación del valor económico generado y distribuido durante los últimos tres períodos:

Desempeño económico COP en millones	2023	2024	2025
<b>Valor económico generado</b>	<b>477.367.907.231</b>	<b>475.770.504.128</b>	<b>517.768.403.706</b>
Ingresos operacionales	477.367.907.231	475.770.504.128	517.768.403.706
<b>Valor económico distribuido</b>	<b>353.272.616.856</b>	<b>293.461.831.934</b>	<b>403.816.435.652</b>
Costos operacionales	62.169.601.610	64.474.535.620	66.757.188.980
Salarios y beneficios de los empleados	37.552.269.061	40.813.669.780	46.682.121.903
Pagos a proveedores de capital	154.582.548.734	83.250.522.088	176.449.225.756
Pagos al gobierno	98.265.016.605	103.694.339.320	112.820.246.939
Inversiones en la comunidad	703.180.846	1.228.765.126	1.107.652.074
<b>Valor económico retenido</b>	<b>124.095.290.375</b>	<b>182.308.672.194</b>	<b>113.951.968.054</b>

### Impacto económico indirecto e inversión social

[GRI 203-1][GRI 203-2]

Entendemos la sostenibilidad como un compromiso transversal. A través de una gestión responsable, dinamizamos las economías locales enfocando nuestra hoja de ruta en tres grandes pilares de valor compartido:



### Iniciativas y aportes

#### Inversión social

**COP 1.107.652.074**

Enfocados en los siguientes ejes:



△ Educación y formación



△ Infraestructura comunitaria



△ Desarrollo productivo



△ Bienestar y alianzas

### GESTIÓN ESTRATÉGICA DE ABASTECIMIENTO Y COMPRAS LOCALES

[GRI 204-1]

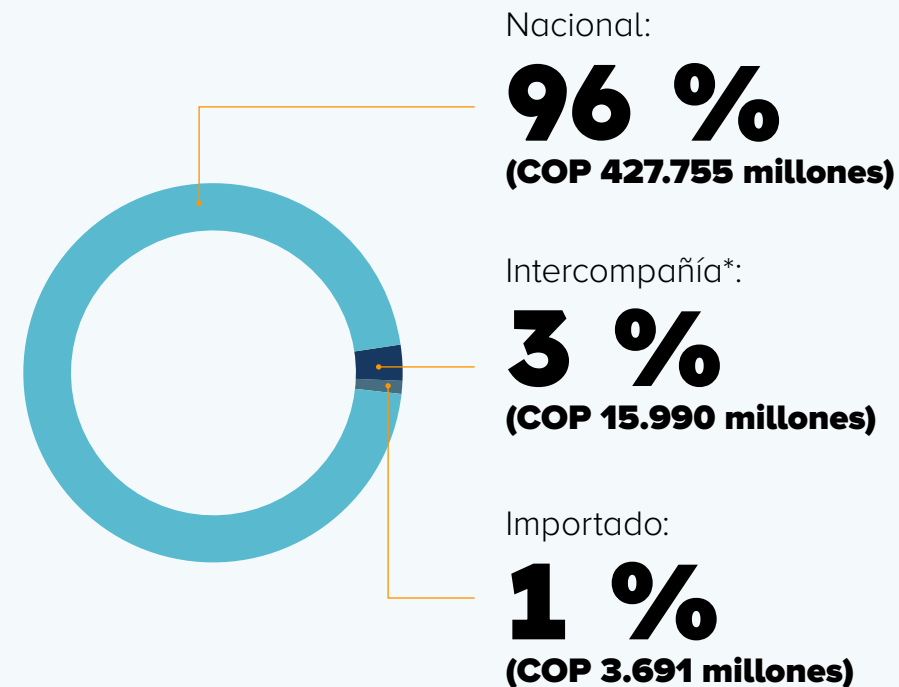
La cadena de abastecimiento es un habilitador clave de nuestra competitividad. Gestionamos de manera centralizada las adquisiciones para la operación de cemento y concreto, transformando las compras tradicionales en una función generadora de valor sostenible.

#### Desempeño de compras

Durante el periodo generamos órdenes de compra por un valor total de

**COP 447.437 millones**

#### Porcentaje de compras que realiza ALIÓN



En las compras a proveedores ubicados dentro de nuestra zona de influencia, registramos una

**participación del 10 %.**

Este porcentaje es calculado sobre el valor total de las categorías que cuentan con potencial de adquisición local.

\* Intercompañía hace parte de las compras entre empresas del grupo ALIÓN.

Nuestro compromiso con la dinamización de la economía nacional se refleja en la priorización de proveedores colombianos



### Modelo de abastecimiento estratégico

La cadena de abastecimiento es un habilitador clave de nuestra eficiencia operativa y competitividad. Gestionamos de manera centralizada las negociaciones y compras para las operaciones de cemento y concreto bajo un enfoque estructurado de planeación, análisis de riesgos y optimización del **Costo Total de Adquisición (TCO)**.

### Ciclo de gestión integral



#### **Planeación**

Estructuración de la demanda y el abastecimiento.



#### **Selección estratégica**

Evaluación de proveedores bajo rigurosos criterios técnicos, económicos y de sostenibilidad.



#### **Negociación**

Ejecución de procesos transparentes y competitivos.



#### **Logística**

Gestión eficiente de inventarios y cadena de suministro.

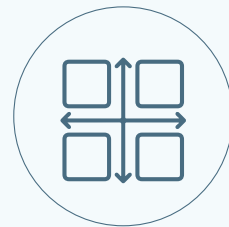


#### **Evaluación de desempeño**

Monitoreo continuo a proveedores estratégicos a través de la medición de variables de calidad, cumplimiento, servicio, facturación, innovación, sostenibilidad y seguridad en los procesos.

### Segmentación y análisis de riesgos (Matriz de Kraljic)

Para transformar la gestión de compras de una función operativa a una generadora de valor económico sostenible, clasificamos nuestras categorías de abastecimiento mediante la Matriz de Kraljic. Esta herramienta nos permite analizar dos dimensiones críticas:



#### **Impacto en el negocio**

- △ Nivel de contribución al costo total del producto.
- △ Incidencia directa en la operación y en la calidad final.
- △ Relevancia para garantizar la continuidad del negocio.



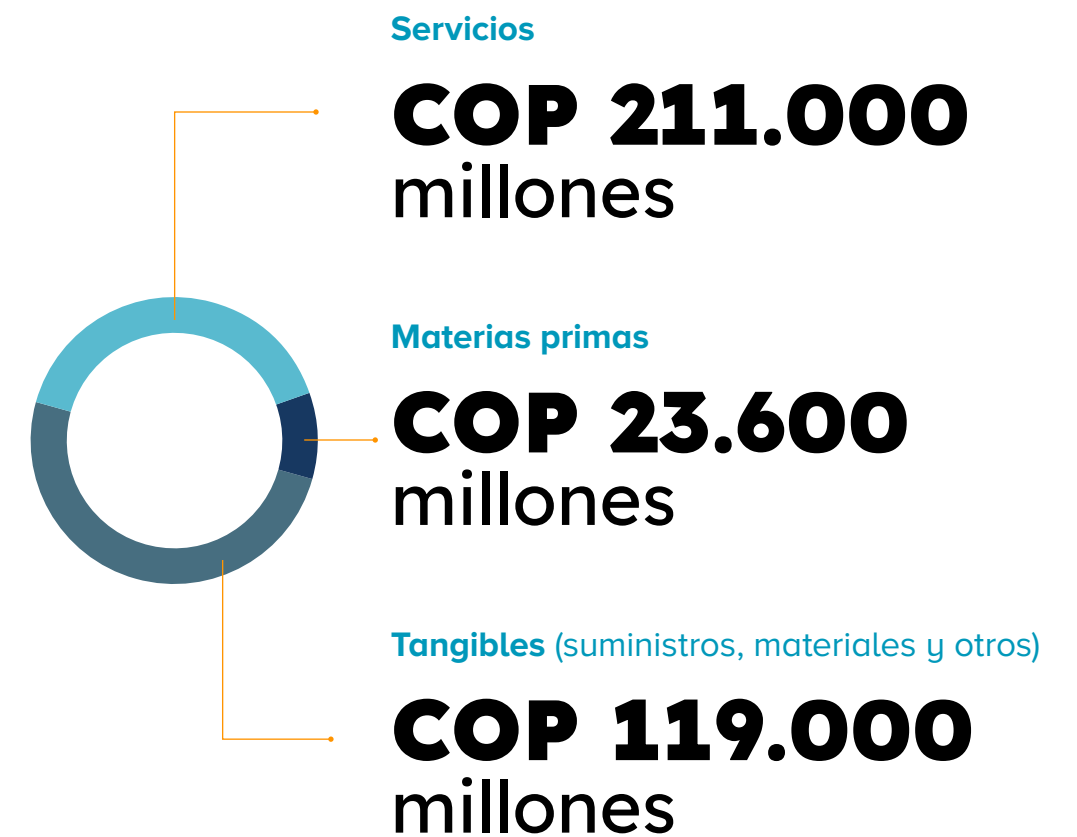
#### **Riesgo de suministro**

- △ Disponibilidad de alternativas en el mercado.
- △ Nivel de concentración del mercado proveedor.
- △ Variables y factores regulatorios, logísticos y ambientales.

A partir de este cruce de variables, segmentamos las categorías en cuatro cuadrantes: **rutinarias, apalancadas, cuello de botella y estratégicas**. Este nivel de precisión nos permite optimizar el costo total, reducir riesgos de suministro, priorizar negociaciones críticas, fortalecer relaciones a largo plazo y mejorar la toma de decisiones basada en el riesgo.

### Impacto de nuestras compras

Como reflejo de la relevancia de nuestra operación en la dinamización de la cadena productiva nacional, nuestras compras en 2025 (excluyendo operaciones intercompañía) se distribuyeron en los siguientes grandes rubros:





# CRECIMIENTO Y GOBERNANZA RESPONSABLE

## ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

[GRI 2-9][GRI 2-23]

En ALIÓN entendemos que un excelente gobierno corporativo es el cimiento de los negocios sostenibles. Así, fortalecemos el vínculo con nuestros grupos de interés mediante una interacción transparente que genera valor compartido.

Nuestro Gobierno Corporativo integra las normas de Gobierno, Programas de Cumplimiento y Gestión de Riesgos con el fin de dar reglas claras de actuación y transparencia a los diferentes grupos de interés de la organización.

Nuestros programas de cumplimiento trascienden la norma legal y apalancan el crecimiento corporativo protegiendo la integridad y la reputación de la compañía, compilando instrumentos esenciales para garantizar una gestión transparente:



### ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

- △ Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).
- △ Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de LA/FT/FPADM.
- △ Libre competencia.
- △ Tratamiento de datos personales.

#### Instrumentos

- △ Código de Ética (Línea Ética).
- △ Política Sagriluft (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de LA/FT/FPADM).
- △ Política de Libre Competencia.
- △ Política de Tratamiento de Datos Personales.
- △ Otras políticas y procedimientos corporativos.
- △ Prevención de corrupción y soborno transnacional (C/ST).

### GOBIERNO

- △ Estructura de gobierno.
- △ Buenas prácticas corporativas.

#### Instrumentos

- △ Acuerdo de Accionistas.
- △ Estatutos.
- △ Código de Buen Gobierno.
- △ Reglamento de la Junta Directiva.
- △ Reglamento de la Asamblea General de Accionistas.

### GESTIÓN DE RIESGOS

- △ Sistema de Control Interno.
- △ Sistema de Gestión de Riesgos.
- △ Gestión de la libre competencia.

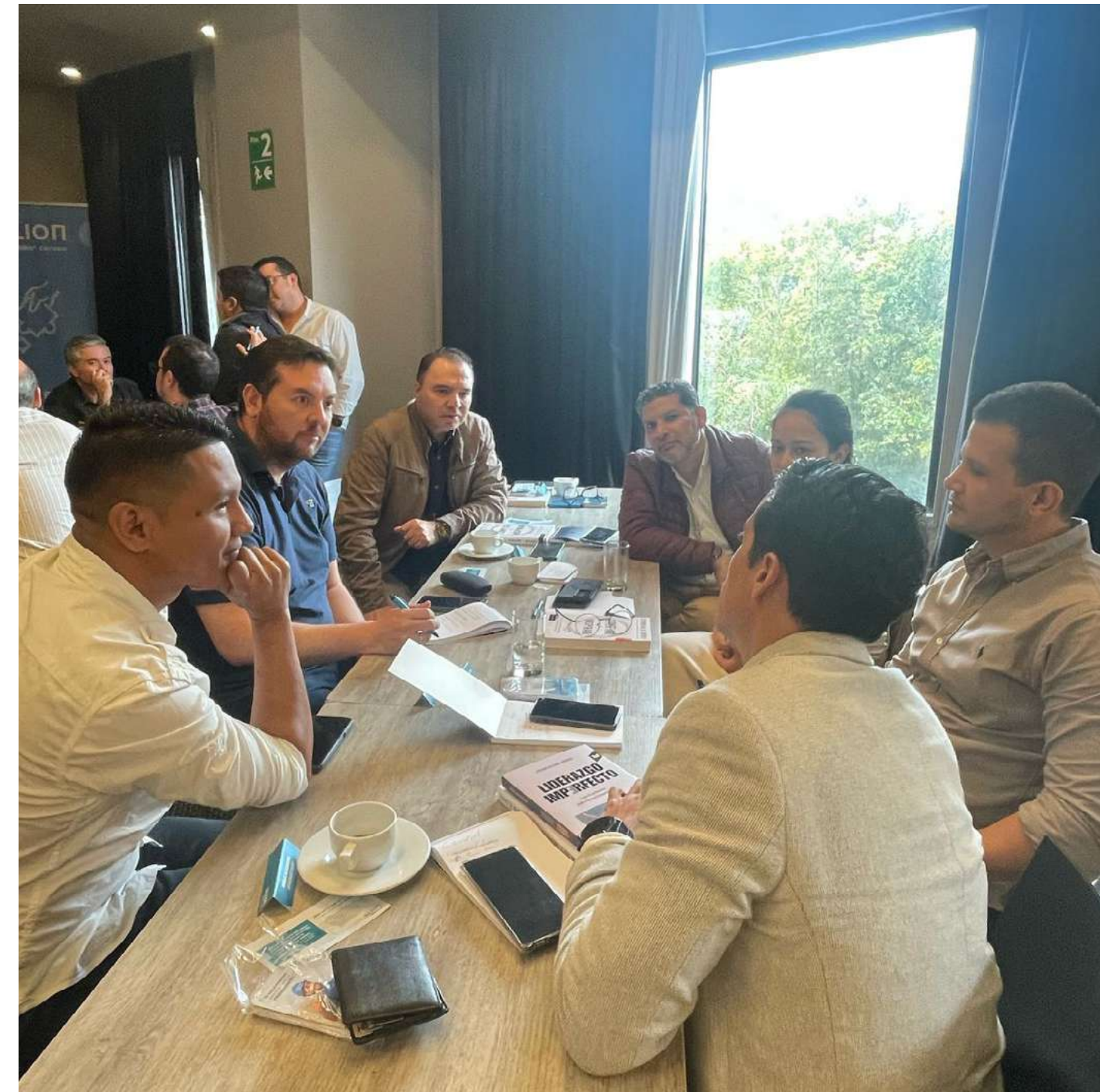
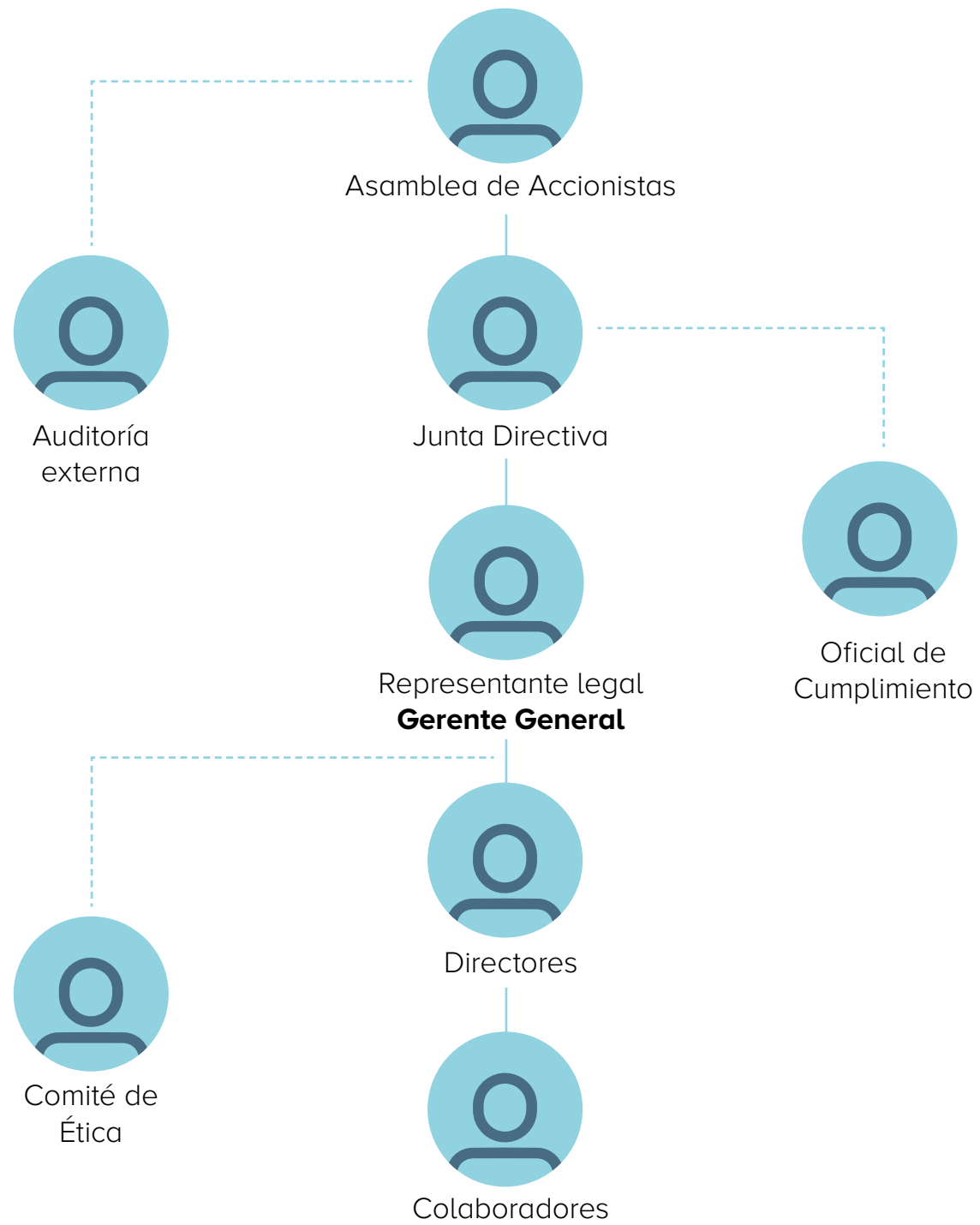
#### Instrumentos

- △ Procedimiento de auditoría corporativa.
- △ Procedimiento de Gestión integral de Riesgos.

## CUMPLIMIENTO NORMATIVO

### Estructura de Buen Gobierno corporativo

[GRI 2-11]



**MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA EMPRESA COLOMBIANA DE CEMENTOS S.A.S - INSUMOS Y AGREGADOS DE COLOMBIA S.A.S.**

**Miembros principales:**



**ROBERTO  
JUNGUITO POMBO**



**JAIME ALBERTO  
ÁNGEL MEJÍA  
(PRESIDENTE)**



**JONATHAN NICKELL**



**JAIME  
PRIETO VIZOSO**



**MARCOS  
CELA REY**



**JORGE  
BONNIN BIOSLADA**

<b>Miembro Patrimonial</b>	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Cargo</b>	<b>Presidente Organización Corona</b>	<b>Presidente de Corona Industrial</b>	<b>CFO y Vicepresidente de Estrategia y Desarrollo de Negocios de Corona</b>	<b>Director General Industrial y Vicepresidente Ejecutivo de Sudamérica Molins</b>	<b>CEO - Conserejo Delegado - Molins</b>	<b>Director Financiero Molins</b>
<b>Áreas de experticia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financiera</li> <li>Consultoría gerencial</li> <li>Aeronáutica</li> <li>Retail</li> <li>Industria</li> <li>Minería</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operaciones</li> <li>Tecnología</li> <li>Gestión de proyectos</li> <li>Desarrollo de negocios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manufactura</li> <li>Estrategia</li> <li>Financiera</li> <li>M&amp;A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minería</li> <li>Industrial</li> <li>Administración de empresas</li> <li>Contabilidad financiera</li> <li>Ingeniería</li> <li>Gestión de proyectos</li> <li>Desarrollo de negocios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financiera</li> <li>Retail</li> <li>Industria</li> <li>Minería</li> <li>Química</li> <li>Académica</li> <li>Dirección de empresas</li> <li>Gestión de proyectos</li> <li>Tecnología</li> <li>Operaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos de crecimiento</li> <li>Reestructuraciones</li> <li>Financiera</li> <li>Auditoría, gobernanza, cumplimiento</li> <li>Fusiones y adquisiciones</li> <li>Sector industria</li> </ul>
<b>Miembro desde</b>	2019	2015	2020	2024	2017	2019

## MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA EMPRESA COLOMBIANA DE CEMENTOS S.A.S - INSUMOS Y AGREGADOS DE COLOMBIA S.A.S.

### Miembros suplentes de la Junta Directiva



**DAVID FRANCISCO CASTRO MARTÍNEZ**



**PABLO BARRERA ESCOVAR**



**DANIEL RESTREPO ARANGO**



**IGNACIO MACHIMBARRENA**



**CARLOS MARTÍNEZ FERRER**



**EVA GONZÁLEZ ANDREAU**

Miembro Patrimonial	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Cargo	<b>Gerente de Inversiones de Organización Corona</b>	<b>Vicepresidente División Superficies, Materiales y Pinturas Corona Industrial</b>	<b>Vicepresidente Insumos Industriales y Energía Corona</b>	<b>Director Corporativo Técnico e Industrial Molins</b>	<b>Director de Desarrollo de Negocios Molins</b>	<b>Directora de Recursos Humanos Molins</b>
Áreas de experticia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Industria</li> <li>• Inversiones y estrategia</li> <li>• Infraestructura</li> <li>• Procesos de expansión de negocio</li> <li>• M&amp;A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comercial</li> <li>• Mercadeo</li> <li>• Industrial</li> <li>• Gerencial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Industria</li> <li>• Ingeniería</li> <li>• Infraestructura</li> <li>• Producción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnica</li> <li>• Operación</li> <li>• Innovación</li> <li>• Ingeniería</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiera</li> <li>• Gobierno corporativo</li> <li>• M&amp;A</li> <li>• Sostenibilidad</li> <li>• Desarrollo del negocio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección</li> <li>• Formación</li> <li>• Comunicación</li> <li>• Gestión de talento</li> <li>• Compensación y beneficios</li> <li>• Cambio cultural</li> </ul>
Miembro desde	2023	2021	2025	2020	2019	2019

**\*Designación y selección del máximo órgano de gobierno.**  
[GRI 2-10]

De acuerdo con los Estatutos Sociales, la Junta Directiva de la sociedad está compuesta por seis miembros principales. Cada uno de ellos cuenta con un suplente personal que lo reemplazará en sus ausencias temporales o absolutas. Sus miembros son elegidos por la Asamblea General de Accionistas a través del sistema de cociente electoral (a menos que la designación sea unánime) para periodos de un año y pueden ser removidos en cualquier momento. Para la designación de los miembros de la Junta Directiva, la Asamblea General de Accionistas tiene en cuenta los siguientes criterios:

1. Trayectoria profesional, formación académica y experiencia de los candidatos.
2. Experticia en manejo y dirección de empresas y áreas de interés para la actividad económica que desarrolla la compañía.
3. Buen nombre y reconocimiento por su idoneidad profesional e integridad.
4. Edad máxima de setenta y cinco (75) años. El presidente actual de la Junta Directiva de la compañía es Jaime Alberto Ángel Mejía, presidente de Corona Industrial.

## Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

[GRI 2-12]

La Administración y la Junta Directiva están activamente involucrados en la definición de la misión, visión y valores de la compañía. También, realizan un seguimiento continuo a los indicadores comerciales, industriales, de talento humano y sostenibilidad que permiten evaluar el comportamiento de la compañía, medir los riesgos y prever los posibles impactos, lo cual permite adoptar planes de acción y tomar decisiones estratégicas. La compañía se encuentra estrechamente relacionada con sus grupos de interés y enfocada en que todos sus proyectos futuros analicen su influencia en los asuntos definidos como materiales.

Entre las principales acciones en relación con nuestro gobierno corporativo, se destacan las siguientes:

- △ **Designación de nuevo miembro de junta:** incorporación de Daniel Restrepo Arango, Vicepresidente de la División de Mesa Servida de Corona, a nuestra Junta Directiva. Restrepo Arango tiene una trayectoria empresarial sólida que

fortalece la diversidad técnica de este órgano.

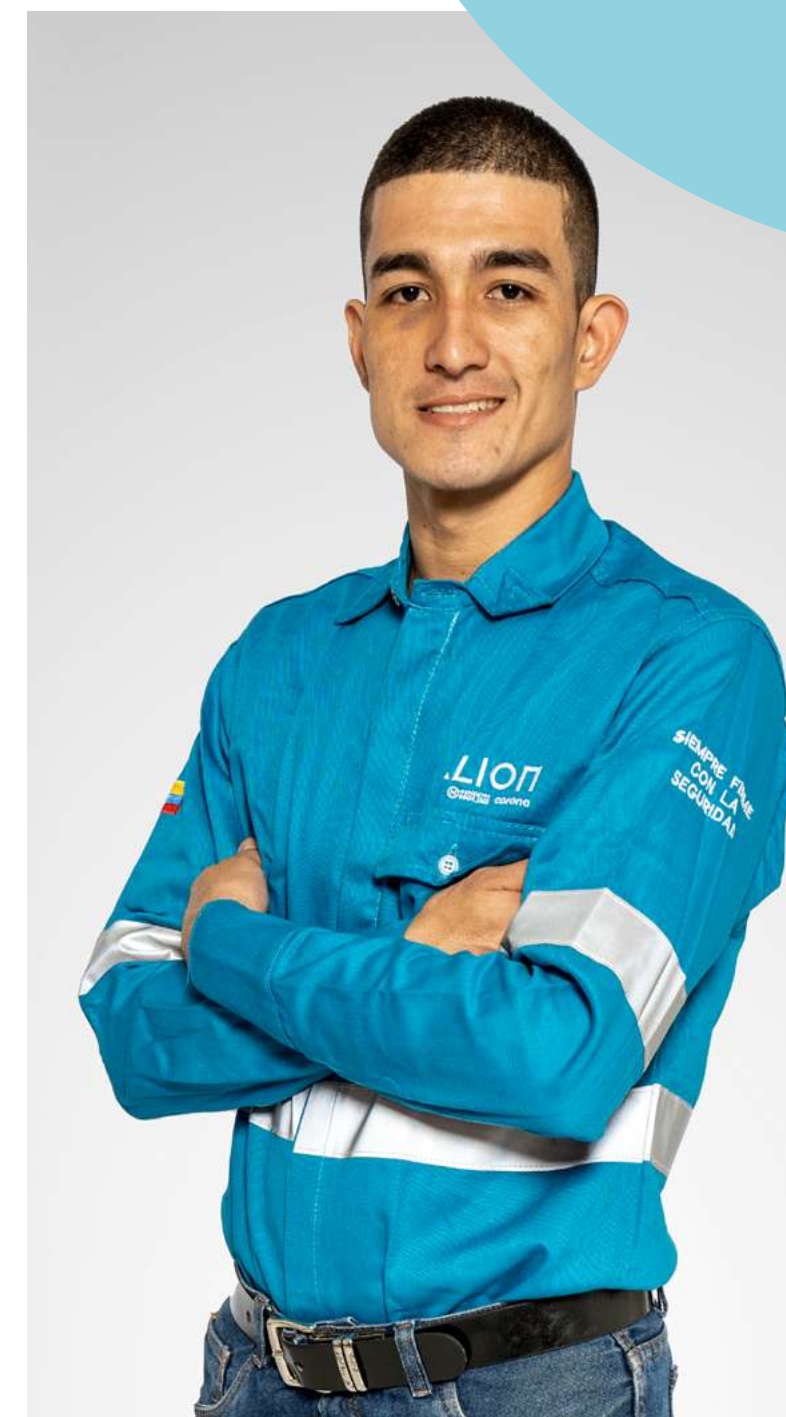
- △ **Definición y divulgación de la estructura del Sistema de Gobierno Corporativo:** durante 2025 se consolidó un marco claro y actualizado del Sistema de Gobierno Corporativo, fortaleciendo la comprensión de nuestra estructura, y responsabilidades de los órganos de dirección y administración. Lo anterior facilita la toma de decisiones, promueve la transparencia y garantiza la alineación entre las prácticas internas y los estándares esperados por accionistas, autoridades y grupos de interés.
- △ **Monitoreo normativo continuo y fortalecimiento preventivo del cumplimiento:** en 2025 se continuó con el seguimiento normativo mediante una revisión permanente de cambios regulatorios. Asimismo, se fortaleció el sistema de respuesta a requerimientos de supervisión y obligaciones derivadas de nuestros instrumentos de control.
- △ **Avances en cultura ética y participación en iniciativas anticorrupción:** la organización dio pasos significativos en la promoción de una cultura basada en integridad, transparencia y conducta ética. Entre estos avances está la asunción de

compromisos colectivos en anticorrupción y transparencia. Estos esfuerzos fortalecen la reputación corporativa, sino que también incrementan la confianza de inversionistas, contrapartes, comunidades y reguladores.

## Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

[GRI 2-13]

Los estatutos sociales establecen que la administración de ALIÓN está a cargo de: i) la Asamblea de Accionistas, ii) la Junta Directiva, y iii) el Representante legal. Principalmente, en la Junta Directiva y en la dirección de la sociedad, encabezada por el Representante legal, se delega la toma de decisiones y la gestión de riesgos e impactos de la sociedad. Lo anterior, en la medida en que es responsabilidad de la Junta Directiva fijar la orientación y pautas generales para el manejo de los negocios de la sociedad, de conformidad con las directrices establecidas por la Asamblea de Accionistas, ordenar que se ejecute o celebre cualquier acto o contrato comprendido dentro del objeto social y tomar las determinaciones necesarias para que la sociedad cumpla sus fines. El representante legal, por su parte, es el encargado de cumplir y hacer cumplir las directrices que determine la Asamblea de Accionistas y la Junta Directiva.





## Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

[GRI 2-14]

La Junta Directiva desempeña un papel relevante en supervisar que las acciones de la compañía estén orientadas al componente económico, y enmarcadas dentro de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno (ASG). En línea con lo anterior, toda la compañía se plantea metas orientadas a desarrollar una operación responsable que involucre a todos los grupos de interés en las decisiones estratégicas y evalúe los impactos que estas decisiones pueden representar. En la reunión ordinaria, la Asamblea de Accionistas fue informada sobre los temas de cumplimiento, ambientales, sociales y de gobierno. Así mismo, en las reuniones que se desarrollaron durante 2025, la Junta Directiva se involucró activamente en los temas ASG y realizó las recomendaciones correspondientes. Se destaca la aprobación a la actualización de nuestra hoja de ruta a 2030, la cual contiene metas e indicadores retadores frente a los estándares de la industria.

## Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

[GRI 2-17]

Orientados a la transparencia y con el fin de mantener siempre informados a nuestros grupos de interés, la Administración presenta para aprobación de los órganos de gobierno la siguiente información en sus reuniones:

- △ Informe de gestión y estados financieros, de conformidad con las leyes aplicables.
- △ Informe de auditoría y riesgos.
- △ Informes de cumplimiento, que incluyen el reporte de la atención de los casos informados a través de nuestra Línea Ética.



## EL CÓDIGO DE ÉTICA: NUESTRA BRÚJULA ORGANIZACIONAL

Consolidamos nuestra gestión ética a través de una arquitectura de cumplimiento integral que articula políticas, programas y mecanismos de reporte diseñados para garantizar la transparencia y la integridad en cada una de nuestras operaciones. Durante este periodo, priorizamos el fortalecimiento de las capacidades internas y la expansión de una cultura ética sólida entre nuestros grupos de interés, asegurando que la responsabilidad sea el eje de nuestro crecimiento.

Asimismo, es el pilar fundamental de nuestra arquitectura de cumplimiento

y la expresión viva de los valores que guían a nuestras compañías y accionistas en la operación diaria. Más que un reglamento, es el estándar que define el clima de integridad que consolidamos en cada nivel de la organización.

Como pieza central de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), este instrumento fomenta espacios de diálogo y decisiones responsables. Su cumplimiento es el motor que nos permite construir una organización perdurable, reconocida por su transparencia, coherencia y estricto apego a la legalidad.

## Políticas que respaldan nuestra gestión ética

Definimos reglas claras para una operación transparente y responsable. Estas políticas, integradas en nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), son el respaldo que asegura decisiones alineadas con la legalidad y los valores corporativos de ALIÓN.





## Línea Ética: un canal confiable de reporte

[GRI 2-15, 2-16, 2-26]

En los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, el reglamento de la Junta Directiva y el Código de Ética establecemos los criterios y procedimientos específicos para la revelación y resolución de situaciones relativas al régimen de conflictos de intereses. En caso de presentarse algún conflicto de interés, deberá informarse de inmediato a través de cualquiera de los siguientes canales:

- △ Superior jerárquico.
- △ Correo electrónico: [lineaetica@alion.com.co](mailto:lineaetica@alion.com.co)
- △ Página web: [alion.integrityline.com](http://alion.integrityline.com)
- △ Declaración de conflictos de intereses que suscriben los empleados cada dos años.
- △ Dirección de Gestión Humana Integral.

Durante 2025, todos los miembros de la Junta Directiva firmaron formalmente la **declaración de conflictos de interés**, reafirmando su compromiso con el cumplimiento del Código de Ética. Asimismo, la compañía revela en sus estados financieros todas las operaciones realizadas con compañías vinculadas, las cuales se ejecutan en

condiciones de mercado y requieren la aprobación de la Junta Directiva y de la Asamblea de Accionistas, conforme a los Estatutos y a la normativa aplicable.

Adicionalmente, en cada sesión, los miembros de la junta deben declarar cualquier posible conflicto relacionado con los asuntos a tratar. De presentarse alguno, se aplican de manera estricta las disposiciones previstas en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno y el Código de Ética, garantizando decisiones objetivas, informadas y alineadas con los valores corporativos.

Para garantizar la máxima transparencia, cada reporte es evaluado directamente por el Comité de Ética, un órgano integrado por la alta dirección que asegura independencia, rigurosidad y una respuesta oportuna en cada caso.



## NUESTRA INTEGRIDAD: PRINCIPALES LOGROS EN ÉTICA Y RIESGOS

[GRI 3-3]



### 1. Segmentación estratégica de contrapartes

Realizamos un análisis detallado de clientes, colaboradores y contratistas considerando factores de riesgo asociados a C/ST, LA/FT y otras amenazas de integridad.



### 2. Formación ética

100% de los colaboradores capacitados.



### 3. Integración de programas de cumplimiento

La articulación de Sagrilaft, PTEE y el programa de protección de datos personales permitió consolidar una arquitectura de control alineada con estándares regulatorios y mejores prácticas

Nuestras políticas de integridad están disponibles en nuestro sitio web y se vinculan contractualmente con clientes y proveedores mediante cláusulas de adhesión obligatoria. Para nuestro equipo interno, la apropiación de estos compromisos se garantiza a través de un ecosistema de capacitación continua y sensibilización estratégica.

La estructura de responsabilidad emana de un liderazgo consciente, donde la alta dirección aprueba y respalda cada política, manual y procedimiento. Bajo el estándar GRI 2-24, el cumplimiento es supervisado por el Comité de Ética y el Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento, asegurando una vigilancia rigurosa de nuestra conducta corporativa.

Complementamos este marco con procesos de debida diligencia permanentes, que nos permiten evaluar el comportamiento de nuestras contrapartes antes y durante la relación comercial, blindando nuestra filosofía de negocios responsables. Para reportar posibles desviaciones, contamos con la Línea Ética, un canal seguro y confidencial gestionado por un comité de alto nivel que garantiza independencia, objetividad y una política estricta de no represalias.

## Cumplimiento legal y normativo

[GRI 2-27]

Durante el periodo reportado, las operaciones mantuvieron una adherencia total a la legislación vigente, sin registrar sanciones ni multas derivadas de incumplimientos normativos.

## Gestión de riesgos de corrupción

[GRI 205-1] [GRI 205-3]

Ejecutamos una evaluación integral de riesgos de corrupción en nuestras tres operaciones. El análisis se fundamentó en criterios de jurisdicción, actividad económica, nivel de contacto y atribución en la contratación de terceros. Este proceso, liderado por el área de Cumplimiento y validado por Auditoría Interna, permite mitigar vulnerabilidades en la cadena de valor.

## CULTURA DE INTEGRIDAD Y FORMACIÓN

[GRI 205-2]

Así fortalecimos nuestra cultura ética

- ▲ **100% de nuestros colaboradores** capacitados a través del módulo virtual de formación anticorrupción.
- ▲ **24 campañas multicanal realizadas** con foco en la ética como pilar operativo.
- ▲ **Código de Ética actualizado** para integrar los protocolos de la nueva Línea Ética, el compromiso explícito con la prevención del acoso sexual y el blindaje de los principios de anonimato y confidencialidad.
- ▲ **Fortalecimiento del programa de cumplimiento** para mitigar riesgos que podrían llegar a afectar el desarrollo de las operaciones y las relaciones con clientes y proveedores.
- ▲ **Implementación de atributos** de confidencialidad y anonimato para la gestión de la Línea Ética.

### Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción en Colombia

2025

Miembros de órgano de gobierno.	12
Miembros de órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa, 3 representantes de Cementos Molins (España) y 3 representantes de Corona (Colombia).	6
Porcentaje de los órganos de gobierno a los cuales se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa.	50 %
Empleados y contratistas	269
Empleados y contratistas están informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa, de los cuales el 47 % representan cargos operativos.	269
El número total y el porcentaje de empleados a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.	
Porcentaje de los empleados informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa.	100 %
Empleados con formación sobre anticorrupción, siendo el 14 % de cargos operativos.	65
Porcentaje de empleados con formación sobre anticorrupción.	24 %

En ALIÓN mantenemos un compromiso permanente con la transparencia, que se origina en la alta dirección y se refleja en decisiones y comportamientos cotidianos, guiados por la ética como valor corporativo.

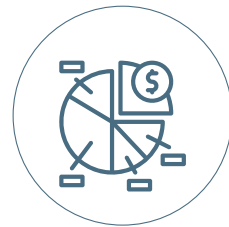
REGION	CANTIDAD DE EMPLEADOS
OFICINA ALION BOGOTA	15
OFICINA ALION MEDELLÍN	53
PLANTA ALION RIO CLARO	153
PLANTA CONCRETO ALION BELLO	1
PLANTA CONCRETO BELLO	11
PLANTA CONCRETO CAMBULOS	3
PLANTA CONCRETO RIONEGRO ALION	27
UBICACION SATELITE	6
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>269</b>

REGION	CANTIDAD DE EMPLEADOS
OFICINA ALION BOGOTA	6
OFICINA ALION MEDELLÍN	24
PLANTA ALION RIO CLARO	23
PLANTA CONCRETO ALION BELLO	1
PLANTA CONCRETO CAMBULOS	1
PLANTA CONCRETO RIONEGRO ALION	9
UBICACION SATELITE	1
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>65</b>

# RETOS FUTUROS

## RETOS ESTRATÉGICOS: NUESTRA HOJA DE RUTA HACIA EL FUTURO

En un entorno dinámico, la sostenibilidad de ALIÓN depende de nuestra capacidad para anticipar cambios, fortalecer nuestras capacidades y adaptarnos con agilidad. Para los próximos años, hemos definido seis retos estratégicos que orientarán nuestra gestión.

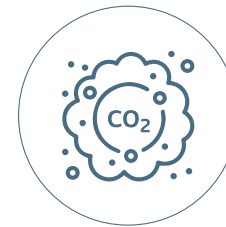


### 1. Competitividad en un entorno económico desafiante

- △ Enfrentamos un mercado presionado por el incremento del salario mínimo, la inflación, las tasas de interés y la incertidumbre asociada a los procesos electorales. A esto se suma una lenta recuperación de la demanda, aún muy dependiente de la inversión en infraestructura y vivienda, en un sector con alta presión sobre precios y clientes cada vez más exigentes.

#### Nuestra acción

- △ Proteger la rentabilidad y competir en un mercado más orientado al precio, sin renunciar a nuestros diferenciadores: servicio, cumplimiento, trazabilidad y atributos de sostenibilidad.



### 2. Transición ambiental y descarbonización

- △ La reducción de la huella de carbono, la eficiencia en el uso de recursos y la relación responsable con el entorno seguirán siendo prioridades para la competitividad y la resiliencia del negocio.

#### Nuestra acción

- △ Avanzar en tres frentes:
  1. Reducir el factor clínker mediante materiales cementantes suplementarios.
  2. Transformar la matriz energética a través del coprocesamiento de Combustible Derivado de Residuos (CDR).
  3. Fortalecer la economía circular para aprovechar integralmente los residuos de la operación, avanzar hacia la basura cero e impulsar acciones de biodiversidad y educación ambiental en conjunto con las comunidades.

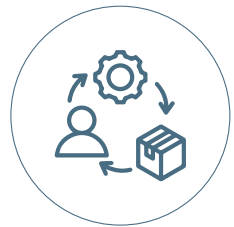


### 3. Confianza y diálogo con el territorio

- △ Operamos en un contexto marcado por nuevas exigencias regulatorias, comunidades con mayor acceso a la información y una creciente densificación de vivienda cerca de nuestras áreas de operación, lo que exige fortalecer la convivencia territorial.

#### Nuestra acción

- △ Anticipar el cumplimiento normativo, fortalecer el diálogo permanente y seguir construyendo valor compartido. También avanzaremos en una comunicación más segmentada y pertinente para responder mejor a las expectativas de cada grupo de interés.



#### 4. Fortalecimiento de la cadena de suministro

- △ La consolidación de una cadena de valor eficiente, transparente y colaborativa será clave para sostener nuestra operación y fortalecer las relaciones con nuestros aliados.

##### Nuestra acción

- △ Implementar integralmente el modelo de abastecimiento End-to-End (Source to Pay), optimizando la trazabilidad, el control y la eficiencia del gasto, mientras consolidamos relaciones de largo plazo con proveedores y aliados estratégicos.



#### 5. Consolidar capacidades organizacionales

- △ El crecimiento del negocio requiere sistemas de gestión robustos, talento preparado y una cultura capaz de responder a los cambios del entorno.

##### Nuestra acción

- △ Fortalecer la madurez de nuestros sistemas de gestión, en línea con la evolución de estándares como ISO 9001 e ISO 14001, y consolidar un modelo integral de talento que articule selección, desarrollo, formación, gestión del conocimiento, bienestar y compensación, en una cultura basada en la inclusión y la confianza.



#### 6. Transformación digital e innovación del negocio

- △ Convertir la evolución tecnológica y las capacidades de innovación interna en valor medible, eficiencia operativa y ventajas competitivas sostenibles.

##### Nuestra acción

- △ En 2026 ejecutaremos el programa V.I.A. (Valor, Inteligencia Artificial y Automatización) para transformar procesos de punta a punta. Impulsaremos una adopción responsable de la inteligencia artificial, soportada en datos confiables y gobernados, con controles en seguridad, ética y cumplimiento, manteniendo la supervisión humana en los procesos críticos y fortaleciendo



## UN FUTURO CON PROPÓSITO: LIDERAZGO SOSTENIBLE PARA TRANSFORMAR LA INDUSTRIA

El entorno retador que enfrentamos nos ha demostrado que la verdadera resiliencia significa evolucionar con propósito. En ALIÓN logramos mantener la excelencia operativa y alcanzar hitos innegociables como proteger la vida de nuestra gente, reafirmando en cada paso nuestra responsabilidad ética y el compromiso con el entorno.

Los desafíos macroeconómicos, la descarbonización de la industria y la disrupción tecnológica nos exigen ir un paso adelante. Por ello, nuestro modelo de negocio se enfoca directamente en la generación de valor compartido para transformar de manera positiva la industria del cemento y el concreto.



Con la mirada puesta en los retos de los próximos años, respaldados por la innovación de nuestro programa V.I.A., la solidez de nuestra cadena de valor y el talento inigualable de nuestros colaboradores, estamos listos para liderar esta transformación.

**Construimos el mañana desde hoy,  
garantizando un crecimiento rentable,  
verdaderamente sostenible y respaldado  
siempre por hechos firmes.**

# ÍNDICE ESTÁNDAR GRI

(Global Reporting Initiative)

## ÍNDICE ESTÁNDAR GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

Este material hace referencia a un informe GRI, según los estándares, teniendo en cuenta sus últimas actualizaciones.

<b>Declaración de usos</b>	<b>Nombre legal: Empresa Colombiana de Cementos S.A.S.; Insumos y Agregados de Colombia S.A.S y Concretos ALIÓN S.A.S.</b> Bajo la marca <b>ALIÓN</b> , ha elaborado el informe conforme al uso de referencia de los estándares GRI, para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025.
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021
<b>Estándares sectoriales GRI aplicables</b>	No aplica

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión		
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
<b>Contenidos Generales</b>					
	La organización y sus prácticas de presentación de informes				
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-1 Detalles organizacionales	8			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	8			
	2-4 Actualización de la información		No aplica	No aplica	No se tienen
	2-5 Verificación externa	113			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13			
	2-7 Empleados	62			
	2-8 Trabajadores que no son empleados				

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión	
			Requisitos omisión:	Motivo Explicación
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	<b>Gobernanza</b>			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	90		
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	91		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	93		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	95		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	95		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	95		
	2-15 Conflictos de interés	98		
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	98		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	96		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	98		
	2-19 Políticas de remuneración	64		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	64		
	2-21 Ratio de compensación total anual	64		
	<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	22		
	2-23 Compromisos y políticas	20		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	21		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	21		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	99		
	2-28 Afiliación a asociaciones	17		

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión	
			Requisitos omisión:	Motivo Explicación
<b>Participación de los grupos de interés</b>				
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	23		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	64		
<b>Temas materiales</b>				
<b>GRI 3 Temas materiales</b>	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	24		
	3-2 Lista de temas materiales	24		
<b>Serie 200 (temas económicos)</b>				
<b>GRI 201: Desempeño económico</b>	3-3 Gestión de los temas materiales			
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	84		
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos</b>	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	85		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	86		
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento</b>	3-3 Gestión de los temas materiales			
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	87		
<b>GRI 205: Anticorrupción</b>	3-3 Gestión de los temas materiales			
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	20		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20		

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión		
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
<b>Serie 300 (temas ambientales)</b>					
<b>GRI 302: Energía</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	32			
<b>GRI 303: Agua</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	35			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	36			
	303-3 Vertido de agua	37			
	303-4 Extracción de agua	36			
	303-5 Consumo de agua	36			
<b>GRI 305: Emisiones</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	39			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	39			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	39			

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión		
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
<b>GRI 306: Residuos</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	42			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	43			
	306-3 Residuos generados	44			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	34			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	44			
<b>Serie 400 (temas sociales)</b>					
<b>GRI 401: Empleo</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	63			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				
	401-3 Permiso parental	66			

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión		
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	71			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	71			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	73			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	75			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	76			
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	78			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	79			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	83			
403-10 Las dolencias y enfermedades	83				
<b>GRI 404: Formación y enseñanza</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	67			
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	67			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	68			
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>	3-3 Gestión de los temas materiales				
	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	69			

Estándar GRI (Standards Disclosure)	Contenido	Página	Omisión	
			Requisitos omisión:	Motivo Explicación
<b>GRI 406: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>	3-3 Gestión de los temas materiales			
<b>GRI 413: Comunidades locales</b>	3-3 Gestión de los temas materiales			
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	48		



**KPMG S.A.S.**  
Calle 90 No. 19C - 74  
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000  
+57 (601) 618 8100  
Fax +57 (601) 623 3823

www.home.kpmg/co

**Informe de seguridad limitada de los profesionales Independientes**

Para **ALIÓN**

Informe sobre el aseguramiento limitado con relación a los parámetros y contenidos de sostenibilidad incluidos en la conclusión de este informe, presentados en el Informe de Sostenibilidad 2025 para **Alión**, que comprende las entidades **Empresa Colombiana de Cementos S.A.S., Insumos y Agregados de Colombia S.A.S. y Concretos Alión S.A.S.** (en adelante "el Informe"), para el año terminado al 31 de diciembre de 2025. El Informe resume las acciones adelantadas por **Alión**, en materia de sostenibilidad con la finalidad de que sus grupos de interés conozcan su gestión.

**Conclusión**

Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada sobre si los contenidos de sostenibilidad incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2025 para el año terminado el 31 de diciembre de 2025 de **Alión**, empresas dedicadas a extracción del mineral, su transformación en cemento y concreto, hasta su distribución y comercialización en el territorio nacional, se han preparado en referencia al estándar del Global Reporting Initiative (GRI), estándar internacional diseñado para informar al público general sobre los impactos económicos, ambientales y sociales relacionados con las empresas y los indicadores propios bajo la metodología de **Alión**.

Los contenidos cubiertos por el trabajo de seguridad limitada son:

Estándar	Contenido	Información del "Informe de Sostenibilidad 2025"
GRI 2	2-7 Empleados	Información cuantitativa y cualitativa, ver página 63 del Informe.
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Información cuantitativa, ver página 85 del Informe.
GRI 205	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Información cuantitativa, ver página 100 del Informe.
GRI 302	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Información cuantitativa y cualitativa, ver páginas 32 y 33 del Informe.
GRI 303	303-5 Consumo de agua	Información cuantitativa, ver páginas 35 y 36 del Informe.
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI - Emisiones de CO <sub>2</sub> Gross	Información cuantitativa y cualitativa, ver página 39 del Informe.
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI - Emisiones de CO <sub>2</sub> Net	Información cuantitativa y cualitativa, ver página 39 del Informe.
Propio	Voluntariado corporativo	Información cuantitativa, ver página 57 del Informe.
Propio	Incidente con pérdida de tiempo (LTI)	Información cuantitativa, ver página 81 del Informe.
Propio	Tasa de valoración de residuos (% sustitución de combustibles alternativos)	Información cuantitativa, ver página 34 del Informe.

Basados en los procedimientos realizados y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ningún asunto que nos lleve a considerar que la información sobre los contenidos de sostenibilidad relacionados anteriormente y que se encuentran incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2025 de **Alión**, al 31 de diciembre de 2025 no estén preparados, en todos sus aspectos materiales, en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los indicadores propios de la compañía, según lo detallado en los requerimientos del Estándar GRI 1 que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.



**Fundamentos para la conclusión**

Realizamos nuestro trabajo de conformidad con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Modificada), *Trabajos de Aseguramiento Distintos de Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica* emitida por el International Auditing And Assurance Standards Board (IAASB). Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen con más detalle en la sección "Nuestras Responsabilidades" de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitidas por el Internal Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad (ISQM) 1, Gestión de Calidad para Firmas que Realizan auditorías o Revisiones de Estados financieros, u otros Trabajos de Aseguramiento o Relacionados con estos, emitida por el IAASB. Esta norma requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad, que incluya políticas o procedimientos acerca del cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra conclusión.

**Propósito y restricciones de uso de Nuestro Reporte**

De acuerdo con los términos de nuestro trabajo, este informe de aseguramiento ha sido preparado para **Alión**, con el propósito de asistir a **Alión**, en determinar si los parámetros objeto de aseguramiento limitado están preparados y presentados de forma adecuada.

Este informe no debe considerarse apropiado para ser usado o basarse en él, por cualquier tercero que quiera adquirir derechos contra KPMG diferente a **Alión**, para ningún propósito o en cualquier otro contexto. Cualquier tercero diferente a **Alión**, que obtenga acceso a nuestro informe o una copia de este y determine basarse en él, o en cualquier parte de este lo hará bajo su propio riesgo. En la mayor medida de lo posible, según lo permitido por ley, no aceptamos ni asumimos responsabilidad ante terceros diferentes a **Alión**, por nuestro trabajo, por este informe de aseguramiento limitado, o por las conclusiones a las que hemos llegado.

Nuestro informe se entrega a **Alión**, sobre la base de que no debe ser copiado, referido o divulgado, en su totalidad (salvo por los fines internos propios de **Alión**, o en parte, sin nuestro consentimiento previo escrito.

No se modifica nuestra conclusión con respecto a este asunto.

**Responsabilidades por la información sobre la materia a evaluar**

La administración de **Alión**, es responsable de la Declaración de los contenidos indicados en la sección de conclusión de este informe, así como de:

- Diseñar, implementar y mantener el control interno pertinente para la preparación de los contenidos asegurados tal que estén exentos de representaciones incorrectas materiales, ya sea debido a fraude o error;
- Seleccionar o desarrollar criterios adecuados como base para la Declaración de los contenidos asegurados y referirse o describir adecuadamente a los criterios usados; y
- Declarar razonablemente los contenidos asegurados de acuerdo con los estándares incluidos en la conclusión de este informe;
- Realizar juicios y estimaciones que sean razonables en las circunstancias;
- Prevenir y detectar fraudes;
- Seleccionar el contenido de la información sobre la materia a evaluar, incluyendo identificar a los usuarios previstos y comprometerse con ellos para entender sus necesidades de información;
- Establecer objetivos, metas y otras medidas de desempeño, e implementar medidas para alcanzar esos objetivos, esas metas y medidas de desempeño;
- Asegurar que las personas involucradas en la preparación y presentación del informe están apropiadamente capacitadas y sus sistemas de información se actualicen adecuadamente.
- Garantizar la veracidad de la información puesta a nuestra disposición y relacionada a los parámetros incluidos en la



conclusión de este informe.

- Desarrollar criterios adecuados para preparar los contenidos de sostenibilidad incluidos en el Informe, de manera que estos cumplan con los principios para la elaboración de informes según el estándar GRI 1: Fundamentos (precisión, equilibrio, claridad comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

**Limitaciones inherentes**

Dadas las limitaciones inherentes de cualquier estructura de control interno es posible que errores o irregularidades, en la información presentada en el informe puedan ocurrir y no ser detectadas. Nuestro encargo no está diseñado para detectar todas las debilidades de control interno sobre la preparación y presentación del informe, dado que el encargo no ha sido ejecutado continuamente a través del periodo y los procedimientos fueron llevados a cabo con base en pruebas selectivas.

**Nuestras responsabilidades**

Somos responsables de:

- Planificar y realizar el trabajo para obtener seguridad limitada sobre si los contenidos asegurados en este informe están exentos de representaciones incorrectas materiales, ya sea debido a fraude o error;
- Formarnos una conclusión independiente, con base en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido; e
- Informar de nuestra conclusión a **Alión**.

**Resumen del trabajo que hemos realizado como base para nuestra conclusión**

Ejercimos nuestro juicio profesional y mantuvimos el escepticismo profesional durante el trabajo. Diseñamos y realizamos nuestros procedimientos para obtener evidencia acerca de los contenidos asegurados incluidos en la sección de conclusión de este informe y que estos sean suficientes y adecuados para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestros procedimientos seleccionados dependieron de nuestro entendimiento de los contenidos evaluados y otras circunstancias del trabajo, y nuestra consideración de áreas en las que probablemente surjan representaciones incorrectas materiales. Al realizar nuestro trabajo, los procedimientos que realizamos consistieron principalmente en:

- Indagaciones con **Alión**, para obtener un entendimiento del proceso llevado a cabo para determinar los objetivos, alcance y datos presentados en los contenidos asegurados en este informe desarrollados por **Alión**, e incluidos en el Informe para el año terminado al 31 de diciembre de 2025.
- Revisión de los contenidos de sostenibilidad reportados bajo los estándares GRI para garantizar que estos revelen la totalidad de la información solicitada por el estándar.
- Validación de la integridad de los datos presentados bajo los contenidos de sostenibilidad incluidos en el Informe para el año terminado el 31 de diciembre de 2025 a través del desarrollo de muestreo aleatorios de la información presentada para cada indicador.
- Aplicación de procedimientos sustantivos sobre las áreas donde puedan surgir errores materiales.

Los procedimientos aplicados en un trabajo de aseguramiento limitado difieren en su naturaleza y oportunidad, y su alcance es menor que para un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, el grado de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable.

JOSE BORIS FORERO CARDOSO  
Cardoso

Digitally signed by JOSE BORIS FORERO CARDOSO  
Date: 2025.04.24 09:59:18 -05'00'

Jose Boris Forero Cardoso  
Socio  
KPMG S.A.S.  
24 de abril de 2026



**KPMG S.A.S.**  
Calle 90 No. 19C - 74  
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000  
Fax +57 (601) 618 8100  
+57 (601) 623 3823

www.home.kpmg/co

**Informe de seguridad limitada de los profesionales Independientes**

Para **ALIÓN**

Informe sobre el aseguramiento limitado con relación a los parámetros y contenidos de gases de efecto invernadero incluidos en la conclusión de este informe, presentados en el Informe de Sostenibilidad 2025 para **Alión**, que comprende las entidades **Empresa Colombiana de Cementos S.A.S., Insumos y Agregados de Colombia S.A.S. y Concretos Alión S.A.S.** (en adelante "el Informe"), para el año terminado al 31 de diciembre de 2025. El Informe resume las acciones adelantadas por **Alión**, en materia de gases de efecto invernadero con la finalidad de que sus grupos de interés conozcan su gestión.

**Conclusión**

Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada sobre si los contenidos de gases de efecto invernadero incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2025 para el año terminado el 31 de diciembre de 2025 de **Alión**, empresas dedicadas a extracción del mineral, su transformación en cemento y concreto, hasta su distribución y comercialización en el territorio nacional, se han preparado en referencia al estándar del Global Reporting Initiative (GRI), estándar internacional diseñado para informar al público general sobre los impactos económicos, ambientales y sociales relacionados con las empresas.

Los contenidos cubiertos por el trabajo de seguridad limitada son:

Estándar	Contenido	Información del "Informe de Sostenibilidad 2025"
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Información cuantitativa y cualitativa, ver páginas 38 y 39 del Informe.
GRI 305	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Información cuantitativa y cualitativa, ver páginas 38 y 39 del Informe.

Basados en los procedimientos realizados y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ningún asunto que nos lleve a considerar que la información sobre los contenidos de gases de efecto invernadero relacionados anteriormente y que se encuentran incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2025 de **Alión**, al 31 de diciembre de 2025 no estén preparados, en todos sus aspectos materiales, en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), según lo detallado en los requerimientos del Estándar GRI 1 que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

**Fundamentos para la conclusión**

Realizamos nuestro trabajo de conformidad con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3410, *Trabajos de Aseguramiento sobre Declaraciones de Gases con Efecto Invernadero*, emitida por el International Auditing And Assurance Standards Board (IAASB). Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen con más detalle en la sección "Nuestras Responsabilidades" de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitidas por el Internal Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad (ISQM) 1, Gestión de Calidad para Firmas que Realizan auditorías o Revisiones de Estados financieros, u otros Trabajos de Aseguramiento o Relacionados con estos, emitida por el IAASB. Esta norma requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad, que incluya políticas o procedimientos acerca del cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra conclusión.



**Propósito y restricciones de uso de Nuestro Reporte**

De acuerdo con los términos de nuestro trabajo, este informe de aseguramiento ha sido preparado para **Alión**, con el propósito de asistir a **Alión**, en determinar si los parámetros objeto de aseguramiento limitado están preparados y presentados de forma adecuada.

Este informe no debe considerarse apropiado para ser usado o basarse en él, por cualquier tercero que quiera adquirir derechos contra KPMG diferente a **Alión**, para ningún propósito o en cualquier otro contexto. Cualquier tercero diferente a **Alión**, que obtenga acceso a nuestro informe o una copia de este y determine basarse en él, o en cualquier parte de este lo hará bajo su propio riesgo. En la mayor medida de lo posible, según lo permitido por ley, no aceptamos ni asumimos responsabilidad ante terceros diferentes a **Alión**, por nuestro trabajo, por este informe de aseguramiento limitado, o por las conclusiones a las que hemos llegado.

Nuestro informe se entrega a **Alión**, sobre la base de que no debe ser copiado, referido o divulgado, en su totalidad (salvo por los fines internos propios de **Alión**, o en parte, sin nuestro consentimiento previo escrito.

No se modifica nuestra conclusión con respecto a este asunto.

**Responsabilidades por la información sobre la materia a evaluar**

La administración de **Alión**, es responsable de la Declaración de los contenidos indicados en la sección de conclusión de este informe, así como de:

- Diseñar, implementar y mantener el control interno pertinente para la preparación de los contenidos asegurados tal que estén exentos de representaciones incorrectas materiales, ya sea debido a fraude o error;
- Seleccionar o desarrollar criterios adecuados como base para la Declaración de los contenidos asegurados y referirse o describir adecuadamente a los criterios usados; y
- Declarar razonablemente los contenidos asegurados de acuerdo con los estándares incluidos en la conclusión de este informe;
- Realizar juicios y estimaciones que sean razonables en las circunstancias;
- Prevenir y detectar fraudes;
- Seleccionar el contenido de la información sobre la materia a evaluar, incluyendo identificar a los usuarios previstos y comprometerse con ellos para entender sus necesidades de información;
- Establecer objetivos, metas y otras medidas de desempeño, e implementar medidas para alcanzar esos objetivos, esas metas y medidas de desempeño;
- Asegurar que las personas involucradas en la preparación y presentación del informe están apropiadamente capacitadas y sus sistemas de información se actualicen adecuadamente.
- Garantizar la veracidad de la información puesta a nuestra disposición y relacionada a los parámetros incluidos en la conclusión de este informe.
- Desarrollar criterios adecuados para preparar los contenidos de gases de efecto invernadero incluidos en el Informe, de manera que estos cumplan con los principios para la elaboración de informes según el estándar GRI 1: Fundamentos (precisión, equilibrio, claridad comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

**Limitaciones inherentes**

Dadas las limitaciones inherentes de cualquier estructura de control interno es posible que errores o irregularidades, en la información presentada en el informe puedan ocurrir y no ser detectadas. Nuestro encargo no está diseñado para detectar todas las debilidades de control interno sobre la preparación y presentación del informe, dado que el encargo no ha sido ejecutado continuamente a través del período y los procedimientos fueron llevados a cabo con base en pruebas selectivas.

**Nuestras responsabilidades**

Somos responsables de:

- Planificar y realizar el trabajo para obtener seguridad limitada sobre si los contenidos asegurados en este informe están exentos de representaciones incorrectas materiales, ya sea debido a fraude o error;
- Formarnos una conclusión independiente, con base en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido; e



- Informar de nuestra conclusión a **Alión**.

**Resumen del trabajo que hemos realizado como base para nuestra conclusión**

Ejercimos nuestro juicio profesional y mantuvimos el escepticismo profesional durante el trabajo. Diseñamos y realizamos nuestros procedimientos para obtener evidencia acerca de los contenidos asegurados incluidos en la sección de conclusión de este informe y que estos sean suficientes y adecuados para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestros procedimientos seleccionados dependieron de nuestro entendimiento de los contenidos evaluados y otras circunstancias del trabajo, y nuestra consideración de áreas en las que probablemente surjan representaciones incorrectas materiales. Al realizar nuestro trabajo, los procedimientos que realizamos consistieron principalmente en:

- Indagaciones con **Alión**, para obtener un entendimiento del proceso llevado a cabo para determinar los objetivos, alcance y datos presentados en los contenidos asegurados en este informe desarrollados por **Alión**, e incluidos en el Informe para el año terminado al 31 de diciembre de 2025.
- Revisión de los contenidos de gases de efecto invernadero reportados bajo los estándares GRI para garantizar que estos revelen la totalidad de la información solicitada por el estándar.
- Validación de la integridad de los datos presentados bajo los contenidos de gases de efecto invernadero incluidos en el Informe para el año terminado el 31 de diciembre de 2025 a través del desarrollo de muestreo aleatorios de la información presentada para cada indicador.
- Aplicación de procedimientos sustantivos sobre las áreas donde puedan surgir errores materiales.

Los procedimientos aplicados en un trabajo de aseguramiento limitado difieren en su naturaleza y oportunidad, y su alcance es menor que para un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, el grado de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable.

JOSE BORIS FORERO CARDOSO  
Digitally signed by JOSE BORIS FORERO CARDOSO Date: 2026.04.24 10:09:21 -05'00'  
 Jose Boris Forero Cardoso  
 Socio  
 KPMG S.A.S.  
 24 de abril de 2026

INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
**ALIÓN**  
2025

CONSTRUIMOS PROGRESO  
**CON HECHOS FIRMES**

**ALIÓN**  
Molins<sup>®</sup> corona